

QUY CH CHI TIÊU N I B

ã s a i và b sung theo Q s 590/Q - HNT ngày 19/5/2011

CH NG I

NH NG QUY NH CHUNG

i u 1. Nguyên t c chung

1.1. Quy ch xây d ng nh ng n i dung chi theo quy nh c a Nhà n c và nh ng n i dung chi do c thù c a Nhà tr ng.

1.2. Nguồn tài chính s d ng bao g m: Ngân sách Nhà n c giao n nh t ng 3 n m, ngu n ti t ki m kinh phí, ngu n h c phí, ngu n thu t các ho t ng KHCN và các ngu n thu khác.

1.3. Quy ch Chi tiêu n i b (QCCTNB) c th o lu n dân ch , công khai trong toàn th CBVC Nhà tr ng. Ban Ch c a Tr ng có trách nhi m t ng h p và hoàn ch nh v n b n t v n cho Hi u tr ng quy t nh, báo cáo B và g i Kho b c Nhà n c làm c n c ki m soát.

1.4. Hàng n m th c hi n công khai tài chính t i i h i CNVC Tr ng và các n i dung chi tiêu s xem xét i u ch nh cho phù h p v i i u ki n c th .

1.5. Các n v tr c thu c Giám hi u có tài kho n riêng, có trách nhi m xây d ng QCCTNB riêng trình Hi u tr ng duy t (qua Ban ch Tr ng).

i u 2. C n c xây d ng QCCTNB

- Ngh nh s 43/2006/N -CP ngày 25/4/2006 c a Chính ph v quy n t ch t chu trách nhi m v th c hi n nhi m v t ch c b máy, biên ch , tài chính i v i các n v s nghi p.

- Thông t s 71/2006/TT-BTC ngày 09/8/2006 c a B Tài chính h ng d n th c hi n Ngh nh s 43/2006/N -CP ngày 25/4/2006 c a Chính ph v quy n t ch t chu trách nhi m v th c hi n nhi m v t ch c b máy, biên ch , tài chính i v i các n v s nghi p;

- Thông t s 81/TT-BTC ngày 06/9/2006 c a B Tài chính h ng d n ki m soát chi i v i các n v s nghi p th c hi n quy n t ch t chu trách nhi m v th c hi n nhi m v t ch c b máy, biên ch , tài chính;

- Thông t s 23/2007/TT-BTC ngày 21/03/2007 c a B Tài chính quy nh ch công tác phí, ch chi t ch c các cu c h i ngh i v i các c quan nhà n c và n v s nghi p công l p;

- Thông t s 153/TT-BTC ngày 17/12/2007 c a B Tài chính s a i m t s i m c a Thông t s 81/2006/TT-BTC ngày 06/9/2006;

- Quy t nh 64/2008/Q -BGD& T ngày 28/11/2008 c a B Giáo d c & ào t o v/v ban hành Quy nh ch làm vi c i v i gi ng viên.

i u 3. Ph m vi xây d ng quy ch

3.1 - **N i dung chi trong quy ch này g m:** Ti n l ng, ti n công và các kho n ph c p theo ch hi n hành c a Nhà n c và Nhà tr ng; công tác phí trong n c; chi tiêu h i ngh; chi phí i n tho i công v và i n tho i di ng; chi phí trang b và s d ng ph ng ti n thông tin i n tho i, máy Fax, Internet t i Tr ng; chi phí trang b và s d ng i n chi u sáng; s d ng v n phòng ph m; chi ho t ng th ng xuyên; ho t ng s n xu t cung ng d ch v ; trích l p và s d ng các qu .

3.2 - **Các kho n không khoán chi ph i th c hi n theo v n b n h ng d n c a Nhà n c hi n hành:**

- Kinh phí các ch ng trình m c tiêu qu c gia.
- Kinh phí các tài khoa h c.
- Kinh phí mua s m và s a ch a l n tài s n c nh.
- Tiêu chu n, nh m c s d ng xe ô tô.
- Tiêu chu n nh m c s d ng nhà làm vi c.
- V n xây d ng c b n, v n i ng d án và v n vi n tr .
- Kinh phí th c hi n tinh gi n biên ch .
- Nhi m v t xu t c các c p th m quy n giao.
- Ch công tác phí và ti p khách n c ngoài.

CH NG II

PH M VI VÀ N I DUNG CHI TIÊU N I B

i u 4. Ti n l ng, ti n công và ph c p khác

Hàng tháng Nhà tr ng tr l ng cho CBVC và h p ng lao ng có th i h n t 01 n m tr lên ho c không th i h n, theo 2 k :

4.1 - **Ti n l ng k 1** (t ngân sách Nhà n c): tính theo công th c:

$$L \text{ ng k } 1 = A * (K_1 + K_2) * K_3$$

Trong ó: **A** - M c l ng t i thi u c a Nhà n c hi n hành.

K₁ - H s l ng theo ng ch, b c công ch c, viên ch c .

K₂ - H s ch c v theo quy nh c a Nhà n c.

K₃ - H s u ãi /v CBGD và CBPTN có ng l p (theo quy nh c a B GD& T.

4.2 - Ti n l n g k 2 (Thu nh p t ng thêm do lao ng v t nh m c, ph c p n tr a, x ng xe và khuyn khích lao ng cho CBVC): tính theo công th c:

$$L \text{ n g k } 2 = B * (K_4 + K_5 + K_6 + K_7) + C$$

Trong ó: **B** - M c l ng t i thi u c a Tr ng quy nh.

K₄ - H s ch c v c a Tr ng quy nh (Ph l c 1)

K₅ - H s theo l ng (Ph l c 1)

K₆ - H s ch c danh (Ph l c 1)

K₇ - H s thâm niên (Ph l c 1)

C - 12% l n g k I (/v CB kh i hành chính và CBGD t p s)

l t ng c h ng l n g k 2 là CBVC và ng i h p ng lao ng có tên trong b ng l n g k 1, b o m ngày công, ch t l ng lao ng và nh m c gi gi ng trong n m theo quy nh. CBVC có th i gian công tác t i Tr ng ch a 12 tháng h ng 50% l n g k 2. Nh ng CBVC i h c n c ngoài ho c h c trong n c do các D án n c ngoài tài tr không h ng l n g k 2.

- L ng tháng, l ng khoán ho c ti n công và các lo i b o hi m c a ng i lao ng t i các Vi n, Trung tâm do Giám c chi tr theo h p ng lao ng.

- Ti n l n g c a h p ng ng n h n và v vi c (bao g m c phí B o hi m xã h i và B o hi m y t) c chi tr theo H p ng lao ng.

- Không thanh toán ch làm vi c ngoài gi . Các tr ng h p c bi t Hi u tr ng xem xét quy t nh.

4.3 - Các kho n h tr khác:

4.3.1 - ào t o, b i d ng:

• Cao h c, NCS :

CBVC c c i NCS n c ngoài c h ng nguyên l n g k I trong th i h n h c t p. CBVC h c Cao h c n c ngoài v n th c hi n theo quy inh chung c a Nhà n c (40% l n g k I).

CBVC c c i h c Cao h c ho c NCS trong n c c h ng nguyên l ng và các kho n ph c p trong th i gian h c t p.

CBVC làm NCS trong n c ho c t túc ngoài n c c h tr m t l n 30.000.000 ng/ng i (sau khi có B ng ho c Quy t nh công nh n t t nghi p).

CBVC h c n c ngoài c h ng 50% ph c p các k L T t.

Các CBVC nói trên ph i cam k t công tác t i tr ng sau khi t t nghi p t i thi u g p 3 l n th i gian khóa ào t o. N u vi ph m ph i b i th ng chi phí ào t o (bao g m t t c các kho n chi phí mà Tr ng ph i chi tr CB tham gia khóa h c) theo Ngh nh 54/2005/N -CP ngày 19/4/2005 (l ng kì II, các lo i phức l i và kho n h tr m t l n c a Tr ng ph i b i th ng p 2 l n).

• B i d ng Ngo i ng :

- CBVC thu c i t ng ph i h c ngo i ng theo quy nh c h ng nguyên l ng và các kho n ph c p trong th i gian i h c (4 tháng), c h tr 5.000.000 ng/ng i n u l y c Ch ng ch **TOEFL 600** i m ho c **IELTS 6.0** i m (ho c t ng ng i v i các ch ng ch ngo i ng qu c t khác i v i CBGD Ti n g Anh). *Ch h tr 1 l n cho ch ng ch t c u tiên.*

- CBVC c c i h c ngo i ng theo các án, d án c h ng 100% l n g k I và 50% l n g k II trong th i gian i h c.

• Các lo i hình b i d ng, ào t o khác:

- CBVC c c i b i d ng chuyên môn ng n h n trong n c d i 1 tháng c h ng nguyên l ng và các ch khác c a Tr ng, c thanh toán ti n tàu xe, ti n n nh ch i công tác (quy nh t i u 5.1.4).

- CBVC c c i b i d ng chuyên môn, nghi p v t 1 tháng tr lên c h ng 100% l n g k I và 50% l n g k II trong th i gi an i b i d ng.

• Ch h tr và thu hút CBGD v Tr ng công tác :

Ng i có h c v ti n s, th c s v tr ng gi ng d y c b trí m i n phí ch trong th i h n 5 n m và c h tr m t kho n kinh phí ban u n nh cu c s ng, c th nh sau:

- Ti n s : 1 phòng khép kín 20m² trong KTX Cao h c (n u có gia ình riêng thì b trí thêm di n tích), h ng 100% l n g b c 3 ng ch GV và h tr 1 l n 30.000.000 ng.

- Th c s : 2 ng i 1 phòng khép kín 20m² t i KTX Cao h c (n u có gia ình riêng thì b trí thêm di n tích).

4.3.2 - H tr công tác các oàn th : tính vào l n g k 2 hàng tháng

+ ng u (t Chi y viên tr lên)16,5 B/tháng
 + Công oàn (t Ch t ch C b ph n tr lên)11 B/tháng
 + oàn thanh niên CS HCM (t BT oàn Khoa tr lên) .. 4 B/tháng
 + H i sinh viên1,5 B/tháng
 + Ban Thanh tra Nhân dân1,0 B/tháng

4.3.3 - H tr ho t ng c a BCS I p:

(ch áp d ng cho các l p chính quy t i Nha Trang và BCS I p t i PH Kiên Giang)

| | Lo i A | Lo i B | Lo i C |
|-----------|-------------|-------------|-------------|
| L p tr ng | 200.000 /hk | 150.000 /hk | 100.000 /hk |
| L p phó | 150.000 /hk | 120.000 /hk | 90.000 /hk |

4.3.4 - B id ng c h i:

c th c h i n theo Thông t 07/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 c a B N i v h ng d n th c h i n ch ph c p c h i, nguy hi m i v i CBVC, kèm b ng ch m công c xác nh n c a Tr ng n v t ng tháng.

i u 5. Ch công tác phí trong n c

5.1 - Chi phí công tác:

5.1.1 - i gi ng d y:

- CBGD (lý thuy t và th c hành) t Nha Trang c c vào gi ng d y t i Kiên Giang ch tr t i n n 50.000 /ngày, ch do Nhà tr ng b trí, t i n i l i t ch n n i d y h tr 4.000 ng/ti t (không d y quá 3 ti t/bu i).

- CBGD i gi ng d y t i c s liên k t theo Gi y báo gi ng d y c a Khoa i h c T i ch c và nh n các kho n t i n t i c s liên k t, ch n do c s liên k t ài th theo th a thu ng i a 2 Tr ng.

5.1.2 - i h ng d n th c t p giáo trình (ch thanh toán 2CBHD/l p và không quá 2 l n i/1 t th c t p, thanh toán khi k t thúc t th c t p).

- Ti n tàu xe: theo ch ng t , n u th c t p trong t nh Khánh Hòa c h tr 1.200 /km,

- i l i trên a bàn: khoán 100.000 /tnh/ t/ng i,

- Ti n , l u trú: theo ch t i u 5.1.4, c thanh toán không quá 7 ngày,

- Phí giao d ch: trích t qu 1% h tr ho t ng c a Khoa.

5.1.3 - i th c t theo k ho ch c H i u tr ng duy t:

- Ti n tàu xe: thanh toán theo ch ng t ,

- i l i trên a bàn: khoán 100.000 /tnh.

- Ti n n, : i không quá 7 ngày h tr 60.000 /ngày, trên 7 ngày h tr 25.000 /ngày.

- CBGD t Ti n s tr lên i th c t tìm ngu n ho c gi i quy t các v n c th liên quan n phát tri n ào t o và khoa h c có mang l i k t qu c th (c H i u tr ng phê duy t): h tr l u trú 70.000 /ngày, t i n theo hóa n th c t nh ng không v t quá 350.000 /ng i/ngày, Nhà tr ng b trí xe ph c v .

5.1.4 - Công tác khác:

- Ti n tàu xe: theo ch ng t .

- Khoán t i n i l i hai u ga: 150.000 /chuy n i,

- L u trú: th i gian công tác không quá 07 ngày thanh toán m c 70.000 /ngày (s ngày v t c thanh toán 30.000 /ngày).

- Ti n : N u t t ú c h c h tr 250.000 /ngày/ng i i v i Hà N i và TPHCM, 200.000 /ngày/ng i i v i các a ph ng khác.

N u thuê phòng: không quá 500.000 /2ng i/phòng ôi i v i Hà N i và TPHCM, ho c 400.000 /2ng i/phòng ôi i v i các a ph ng khác.

N u i l ng i thì c thuê phòng n v i m c không v t quá 350.000 /phòng/ng i (HN&TPHCM) ho c 300.000 /phòng/ng i (các a ph ng khác)

- CBVC th ng xuyên ph i i công tác l u ng (k toán ngân hàng, chuyên viên ph trách b o hi m, nhân viên i l y vé máy bay cho lãnh o tr ng) c khoán t i n công tác phí 150.000 /tháng/ng i.

Các tr ng h p i công tác b ng máy bay, trên 7 ngày và các ch chi tiêu ngoài qui nh trên ph i c H i u tr ng phê duy t.

5.2 - Ch ng t thanh toán i công tác g m:

- Gi y i ng có xác nh n c a c quan n i n công tác.

- Vé tàu xe, c u, ng, phà và c c hành lý (n u có), tr ng h p thanh toán vé máy bay ph i có kèm vé i n t và th lên máy bay.

- Hoá n thuê ch n i n công tác.

Ch ng t thanh toán h p l n p v Phòng KH Tài chính t ng h p thanh toán trong th i h n 10 ngày k t ngày k t thúc t công tác. Phòng KH Tài chính có nhi m v ki m tra, t ch i và hu ch ng t không h p l , tr ng h p không n p úng th i gian qui nh báo cáo Giám hi u. Ph i n p ch ng t thanh toán t tr C m i c t m ng i công tác t sau.

Các n v c n c vào ph m vi c phân c p, có nhi m v qu n lý ch t ch v i c i l i, n i dung, th i gian công tác c a CBVC và chu trách nhi m tr c H i u tr ng.

Tr ng h p i công tác có ngu n tài tr chi tr : Tr ng c p Gi y i ng, không c thanh toán các kho n ã c h tr .

i u 6. Chi tiêu i h i, h i ngh

6.1 - i h i, H i ngh c p Tr ng

Các kho n chi tiêu quy nh d i ây áp d ng cho các i h i, H i ngh t ch c th ng niên (theo k ho ch hàng n m), không áp d ng cho các h i ngh chuyên , các h i ngh th o l u ng i quy t công v .

| TT | Các kho n chi | M c chi |
|----|---|--------------------------------|
| 1 | Báo cáo trình bày t i HN | 100.000 /báo cáo |
| 2 | - Ch trì H i ngh - Th ký H i ngh | 120.000 /ng i 100.000 /ng i |
| 3 | B i d ng i bi u (thành ph n, s l ng i bi u do GH duy t) - i bi u là CB-GV - i bi u là sinh viên | 50.000 /CB 20.000 /SV |

| | | |
|---|---------------------------|------------------|
| 4 | N c, hoa trang trí | 200.000 /h i ngh |
| 5 | Công tác chu n b , t ch c | 200.000 /h i ngh |

Các kho n chi khác (n u có) s do Hi u tr ng phê duy t.

H i ngh sinh viên NCKH c p tr ng, ngoài các kho n chi nh trên, có thêm các kho n chi sau:

| TT | Các kho n chi | M c chi |
|----|-------------------------|-----------------|
| 6 | Báo cáo khoa h c c a SV | 50.000 /báo cáo |
| 7 | Gi i th ng cho SV | |
| | - Gi i nh t | 500.000 /SV |
| | - Gi i nh i | 400.000 /SV |
| | - Gi i ba | 300.000 /SV |
| | - Gi i khuy n khích | 200.000 /SV |
| 8 | Gi i th ng cho CBHD | |
| | - Gi i nh t | 250.000 /CB |
| | - Gi i nh i | 200.000 /CB |
| | - Gi i ba | 150.000 /CB |
| | - Gi i khuy n khích | 100.000 /CB |

6.2 - H i ngh khoa h c :

| TT | Các kho n chi | M c chi () | |
|----|-----------------------|------------------------------|------------------------------|
| | | C p n v | C p tr ng |
| 1 | Báo cáo c duy t | Quy i gi chu n theo Ph l c 6 | Quy i gi chu n theo Ph l c 6 |
| 2 | Ch t a và th ký HN | | |
| 3 | Công tác t ch c | 100.000 ng | 200.000 ng |
| 4 | N c u ng và trang trí | 100.000 ng | 200.000 ng |

6.3 - H i ngh c p Khoa:

M c chi cho các h i ngh c p Khoa l y t kho n khoán chi 1% (các Khoa không qu n lý sinh viên s do GH duy t) và không v t nh m c các kho n chi t i m c 6.1.

i u 7. Chi phí i n tho i công v

7.1 - nh m c s d ng i n tho i công v :

- Khoa > 5000SV, Phòng ào t o, KH-HTQT: 400.000 /tháng
- Khoa t 2000÷5000SV và các Phòng khác: 300.000 /tháng
- Khoa d i 2000 SV: 150.000 /tháng

M c khoán s tính và tr vào l ng tháng c a ng i c Tr ng n v giao nhi m v qu n lý i n tho i công v (theo gi y báo c a Phòng TC-HC).

7.2 - Khoán nh m c s d ng i n tho i di ng cho các ch c danh lãnh o và c tính vào l ng k 2 hàng tháng nh sau:

| Ch c v | M c khoán |
|--|----------------|
| Hi u tr ng (không bao g m g i i ngoài n c) | 400.000 /tháng |
| Phó Hi u tr ng, Phó Bí th ng y, Ch t ch C Tr ng (không bao g m g i ngoài n c) | 300.000 /tháng |
| Tr ng phòng, K toán tr ng, Tr ng Khoa HTC Tr ng khoa có > 40CBGD, PG ph trách PHKG | 200.000 /tháng |
| Tr ng khoa có ≤ 40CBGD, Phó Khoa, Phó Phòng, Bí th oàn tr ng | 100.000 /tháng |

Gi nhi u ch c v ch c h ng m t m c cao nh t.

i u 8. Chi phí trang b , qu n lý và s d ng ph ng ti n thông tin

- Các n v có trách nhi m qu n lý, s d ng i n tho i theo nh m c khoán nói trên.

- Máy i n tho i c nh c a các n v do nhà tr ng trang b , máy i n tho i di ng do cá nhân t lo.

- Các n v có nhu c u khai thác thông tin trên m ng, g i công v n, công th b ng chuy n phát nhanh (EMS) ho c qua máy Fax s th c hi n theo quy nh riêng và giao cho Phòng TC-HC qu n lý.

i u 9. Chi phí trang b và qu n lý thi t b s d ng i n chi u sáng

9.1 - L p t ng h i n theo dõi và giám sát h n m c s d ng i n i v i các gi ng ng, phòng h c và phòng làm vi c c a các Khoa, Phòng, Ban, B môn.

9.2 - L p t ng h i n theo dõi t i các phòng thí nghi m, th c hành, tr m, tr i, x ng... th c hi n hai nhi m v ph c v ào t o, NCKH và tri n khai các tài nghi n c u hay s n xu t th . T i n s d ng i n theo k ho ch ào t o, NCKH c Giám hi u duy t s do Nhà tr ng thanh toán, các ho t ng khác các n v ph i t thanh toán.

9.3 - L p t ng h i n, n c t i KTX SV, các Vi n và Trung tâm khoa h c d ch v , c s d ch v , các c n h KTX CH, Tr ng chính tr c , các công trình dây d ng và Nhà luy n t p a n ng... thanh toán t i n i n n c theo quy nh.

ii u 10. Chi phí s d ng v n phòng ph m

V n phòng ph m là nh ng v t t , d ng c nh : bút, m c, gi y, c p, h dán, ghim, dao, kéo và các v t t , d ng c ph c v in n, photo... dùng ph c v cho công tác chuyên môn, c qui nh nh sau:

10.1 - Các Phòng, Th vi n: theo ph l c 4.

10.2 - Các Khoa ch ng qu n lý mua s m và s d ng v n phòng ph m (sao in ki m tra, thi h c k , mua túi ng thi, túi ng bài thi) theo nh m c 2.500 /SV/n m và 50.000 /CBGD/n m. Khoa Lý lu n chính tr và Khoa C b n có m c h tr riêng do Hi u tr ng phê duy t.

Các n v s b tr vào m c khoán trên n u có s d ng d ch v photo c a X ng in (theo s t ng h p báo cáo c a b ph n này thanh toán t i tr ng)

ii u 11. Thanh toán chi phí nghi p v th ng xuyên

11.1 - Chi gi ng d y:

11.1.1 - Qui nh chung:

Gi ng lý thuy t, h ng d n th c hành, thí nghi m, th o lu n semina (theo yêu c u i m i ph ng pháp GD) có th i l ng 1 ti t gi ng = 45 phút (i v i ào t o niên ch), ho c = 50 phút (i v i ào t o t ín ch)

11.1.2 - Quy i gi gi ng:

- Ký hi u: H : S tí t th c gi ng c a môn h c
- K₈ : H s l p ông (ph l c 2)
- K₉ : H s th i gian gi ng d y (ph l c 2)
- K₁₀ : H s a i m gi ng d y (ph l c 2)
- K₁₁ : H s c p ào t o (ph l c 2)
- K₁₂ : H s h c v (ph l c 2)
- K₁₃ : H s ch c danh (ph l c 2)
- K₁₄ : H s lo i hình ào t o (ph l c 2)
- K₁₅ : H s ch m thi và ki m tra h c ph n (ph l c 2)
- N : S nhóm SV ; S : S SV

• **Gi gi ng lý thuy t cho m t môn h c t i m t l p (T_{LT})**

$$T_{LT} = H * (K_8 + K_9 + K_{10} + K_{14} + K_{15}) * K_{11}$$

N u là môn th hai d y l n u thì T_{LT} * 1,5 (ch tính cho l l p)

N u là môn gi ng d y tr c tuy n thì H c nhân 1,5 (tính cho l p có GV ng gi ng, ng th i có h c viên n i khác cùng nghe gi ng)

• **Gi h ng d n th c hành môn h c (T_{TH}):**

$$T_{TH} = H * 0,5 * N * (1 + K_9 + K_{14} + K_{15})$$

S SV/nhóm tùy thu c c s v t ch t và s c ch a c a t ng phòng thí nghi m.

• **Gi th o lu n c a các môn Lý lu n chính tr (T_{TL}):**

$$T_{TL} = H * 0,5 * N \quad (70-90 \text{ SV/nhóm})$$

• **Gi h ng d n thi t k môn h c, án môn h c (T_{TK})**

$$T_{TK} = S * 0,5$$

• **Gi bài t p l n (T_{BT}):**

$$T_{BT} = S * 0,25$$

• **GD các h c ph n GD Th ch t:**

Th c hi n theo án i m i công tác GDTC ban hành tháng 3/2009:

18 ti t/HP (c lý thuy t, th c hành và ki m tra ánh giá)

• **Gi h ng d n th c t p (T_{TT}):**

- Kh i k thu t, công ngh : $T_{TT} = 0,50 * S * s \text{ tu n th c t p}$

- Kh i kinh t và xã h i nhân v n: $T_{TT} = 0,25 * S * s \text{ tu n th c t p}$

• **Gi h ng d n t t nghi p T_{TN}:** (ch thanh toán khi h c viên b o v xong)

- Lu n án t i n s : 50 ti t/Lu n án/n m (n m quy nh)

- Lu n v n th c s : 25 ti t/Lu n v n

- Lu n v n i h c : 15 ti t/Lu n v n

H ng d n Lu n v n H/CH kh i k thu t tính h s 1,1.

11.1.3 - Ch thanh toán gi gi ng:

• **Cách tính gi v t (T) cho CBGD:**

$$T = T_{GD} * K_{12} * K_{13} + T_{NCKH} + T_{khác} - T_M$$

Trong ó: T_{GD} = $\dot{y}T_{LT} + \dot{y}T_{TH} + \dot{y}T_{TL} + \dot{y}T_{TK} + \dot{y}T_{BT} + \dot{y}T_{TT} + \dot{y}T_{TN}$

T_{NCKH}: S gi NCKH c quy i thành gi chu n (Ph l c 5)

T_{khác}: S gi chu n quy i t các ho t ng khác (Ph l c 6)

T_M: nh m c GD và NCKH ã tr ph n m i n gi m (Ph l c 3).

• **S t i n CBGD c thanh toán v t gi : Z = T * P**

Trong ó: P: M c t i n m t t i t v t (do Tr ng qui nh theo t ng n m)

• **i u ki n thanh toán gi v t:** Ch thanh toán t i n v t gi khi t t c CBGD thu c b môn ã m b o gi nh m c.

Trên cơ sở môn và Khoa có trách nhiệm theo dõi chi tiêu và phân phối chi tiêu ngân sách lý thuyết và hướng dẫn thực hành cho CBGD trong năm, tránh tình trạng ngi thi vượt quá nhu cầu, ngi không gi. Số gi d y t i a không quá 2,5 s gi nh m c, các tr ng h p khác ph i c phép c a Hi u tr ng.

• Cán bộ quản lý kiêm nhiệm gi ng d y:

- Hi u tr ng: th c hi n ngh a v 15% t i t gi ng th c t .
- Phó Hi u tr ng: 20% t i t gi ng th c t .
- Tr ng Phòng, K toán tr ng: 25% t i t gi ng th c t .
- Các CBGD kiêm nhiệm khác 30% t i t gi ng th c t .

S t i t gi ng th c t là s t i t gi ng lý thuyết và s t i t quy i tham gia các ài NCKH (không k h ng d n lu n v n t t nghi p và bài báo).

11.2 - Thanh toán cho CBGD m i gi ng:

S t i n thanh toán cho CBGD m i gi ng c th hi n c th trong h p ng, g m các kho n thanh toán :

- Ph c p gi ng d y (theo t i t gi ng th c t ng l p, không h s):

| B c GD | M i trong t nh Khánh Hòa | M i t Hà N i, TPHCM | M i t các a ph ng khác |
|----------------------|--------------------------|---------------------|------------------------|
| B c Trung c p | 35.000 /t i t | | |
| B c H-C : | | | |
| - K s , c nhân | 40.000 /t i t | 60.000 /t i t | 50.000 /t i t |
| - Th c s | 45.000 /t i t | 65.000 /t i t | 55.000 /t i t |
| - T i n s , GV chính | 55.000 /t i t | 75.000 /t i t | 65.000 /t i t |
| - PGS, TSKH | 60.000 /t i t | 80.000 /t i t | 70.000 /t i t |
| - GS, GV cao c p | 70.000 /t i t | 90.000 /t i t | 80.000 /t i t |
| B c Sau i h c | 100.000 /t i t | 120.000 /t i t | 110.000 /t i t |

M t s ngành h c và môn h c c thù s do Hi u tr ng duy t m c m i gi ng riêng.

- T i n ch m bài:

H, C , Trung c p : 2.000 /bài thi v i t, 1.500 /bài thi tr c nghi m

Cao h c : 10.000 /bài thi v i t ho c 30.000 /t i u lu n

- CBGD m i gi ng t các a ph ng khác ngoài t nh có thêm các kho n:

- T i n tàu xe: thanh toán theo vé xe l a gi ng n m + khoán i l i 2 u ga 150.000 /ng i. N u i b ng ph ng t i n khác thì quy ra giá vé xe l a gi ng n m t ng ng. Riêng i v i CB m i gi ng có h c hàm GS/PGS thanh toán vé máy bay (theo hóa n) và 300.000 /ng i i l i 2 u sân bay.

- t i KTX Cao h c. N u KTX h t ch thì thanh toán theo hoá n thuê ch ngoài nh ng không quá 200.000 /ngày êm.

- T i n n 50.000 /ngày.

- CBGD m i h ng d n Lu n v n t t nghi p thanh toán theo 1 m c GV m i Nha Trang và ch thanh toán khi h c viên b o v xong lu n v n /lu n án.

11.3 – nh m c công tác thi và t t nghi p (ph l c 6)

11.4 – nh m c công tác xây d ng ch ng trình, v i t tài li u h c t p:

1 - Các ch ng trình, giáo trình c n biên so n m i ho c c n ch nh, s a, b sung ph i c các khoa t ng h p vào k ho ch chung có thông qua H i ng th m duy t và g i v Phòng ào t o H - S H tr c ngày 30/6 hàng n m. C n c yêu c u biên so n c a các Khoa, Phòng ào t o H - S H t ng h p và l p k ho ch báo cáo Hi u tr ng phê duy t.

2 - Sau khi có k ho ch chung, Phòng ào t o H - S H tr i n khai ký h p ng biên so n v i t ng CBGD c phân công.

3 - Các n i dung chuyên môn có liên quan n v i c t ch c biên so n ch ng trình và tài li u gi ng d y c th c hi n theo các quy nh hi n hành c a B và c a Tr ng.

4 - Ch nh m c quy i sang gi chu n xây d ng ch ng trình khung cho các ngành ào t o i h c, cao ng, trung h c chuyên nghi p và biên so n ch ng trình, tài li u h c t p các môn h c c ghi t i Ph l c 6.

11.5 - Chi công tác th c hành, th c t p:

11.5.1 - nh m c chi phí nguyên v t li u, hóa ch t, m u v t... cho th c t p giáo trình, chuyên ngành c a m t s ngành h c c thù; các môn h c th c hành, th c t p t i các x ng, tr i th c nghi m và phòng thí nghi m theo Ph l c 8.

11.5.2 - V t t ph c v th c t p giáo trình chuyên ngành, giáo d c qu c phòng, giáo d c th c t các n v ph i l p d toán theo k ho ch hàng n m trình Giám hi u phê duy t và c p cho t ng t.

11.5.3 - V i các ngành ào t o m i, trong ch ng trình nh ng môn h c có ph n th c hành, B môn có trách nhi m l p t trình b sung ngh c p kinh phí th c t p gi n phòng ào t o H-S H tr c th i gian th c t p m t h c k Phòng tr i n khai v i c xây d ng nh m c.

11.5.4 - V i c t ch c và tr i n khai th c hành, th c t p c th c hi n theo quy nh sau:

- Cán b c phân công h ng d n th c hành, th c t p c n c n i dung th c t p và nh m c chi l p d toán chi t i t danh m c v t t , hoá ch t c n mua. D tr u c l p thành 03 b ng i phòng ào t o H-S H, Phòng K ho ch - Tài chính và L p sinh viên th c t p, công khai m i ng i cùng bi t.

- Phòng K ho ch - Tài chính h ng d n th t c, cho t m ng kinh phí và c ng i theo dõi v i c mua s m m u v t th c t p theo d toán. K t thúc t th c t p, ng i t m ng có trách nhi m t p h p hoá n, ch ng t h p l , danh sách

báo i m th c hành, th c t p c a sinh viên (c CBHD và B môn xác nh n) thanh toán ph n kinh phí ã t m ng.

Tu theo kh n ng kinh phí, tình hình c s v t ch t c trang b, yêu c u nâng cao ch t l ng ào t o và s b i n ng c a giá c th tr ng, nh m c chi th c t p s c i u ch nh, b sung cho phù h p.

11.6 - Công tác nghiên c u khoa h c:

Cán b tham gia các d án, tài nghiên c u khoa h c ho c có các bài báo, báo cáo khoa h c c tính quy i gi và chỉ th ng theo các m c chi t i **Ph l c 5.**

11.7 - Chi h tr ho t ng phong trào c a các Khoa:

1% h c phí các l p C , H chính quy.

11.8 - Chi làm thêm gi và các chi phí khác t ch c qu n lý các l p trung c p c a Khoa: 20% h c phí.

11.9 - Chi h tr ho t ng phong trào oàn c a oàn Tr ng:

8.000 / V/n m h c.

i u 12. C ch qu n lý các n v ho t ng s n xu t, d ch v

- Các Vi n nghiên c u, Trung tâm khoa h c công ngh , ào t o và các b ph n d ch v ho t ng theo ch t h ch toán, ph i t m b o kinh phí ho t ng (v i nh ng Vi n nghiên c u và Trung tâm có khó kh n s c Hi u tr ng xem xét h tr c th).

- Tài s n do Nhà n c và Nhà tr ng u t t i các Vi n và các Trung tâm c s d ng cho các ho t ng chuy n giao công ngh , s n xu t và làm d ch v ph i có ngh a v trích n p kh u hao (tr các n v cho phép các Khoa s d ng c s v t ch t ph c v công tác ào t o và nghiên c u) theo t l c quy nh t i Quy t nh s 206/2003/Q -BTC ngày 12/12/2003 c a B Tài chính.

- Hàng n m trích n p hi u qu s n xu t cho Nhà tr ng theo m t t l xác nh tu theo ho t ng c a t ng Vi n, Trung tâm và c quy nh nh sau:

12.1 - Các Vi n, Trung tâm khoa h c công ngh :

1- Trong ph m vi ng ký ho t ng và quy nh pháp lu t hi n hành, các Vi n, Trung tâm c quy n t ch trong vi c ký k t các h p ng tri n khai ho t ng chuy n giao công ngh , cung ng d ch v và t ch c s n xu t th các s n ph m áp ng các nhu c u c a các a ph ng và th tr ng.

2 - Các Vi n và Trung tâm ph i th c hi n trích và l p qu kh u hao nh m b o toàn v n và tài s n ã c u t , qu này c l i cho các Vi n và Trung tâm ch ng s d ng theo quy nh v tãi chính sau khi có báo cáo b ng v n b n c Hi u tr ng phê duy t.

3 - Các chi phí tri n khai ho t ng KHCN và ph c v ào t o v i các n v trong Tr ng s c th hi n trong các H p ng NCKH và ào t o c ký k t và Nhà tr ng s thanh toán cho các Trung tâm (n u có).

4 - B ng các ngu n thu t các ho t ng c a mình, các Vi n và các Trung tâm có trách nhi m trang tr i các chi phí c n thi t, tr l ng và các kho n ph c p cho CBVC và lao ng h p ng. Hàng n m Vi n, Trung tâm n p cho Tr ng 10% hi u qu s n xu t d ch v và n p phí qu n lý b ng 2 % t ng doanh thu c n m.

12.2 - Các Vi n - Trung tâm ào t o và n v ph c v ào t o:

12.2.1 - Vi n Công ngh Sinh h c và Môi tr ng:

T các ngu n thu d ch v , các h p ng NCKH và ào t o, Vi n t trang tr i các chi phí có liên quan n vi c th c hi n h p ng và cung ng d ch v . Vi n có ngh a v trích n p chi phí i n n c (nh quy nh i v i các Trung tâm Khoa h c Công ngh).

Vi c trích l p và s d ng các qu c áp d ng nh các Vi n và Trung tâm KHCN khác.

CB là viên ch c gi ng d y c h ng l ng và các ch khác nh CBGD t i Khoa. CB là nghiên c u viên do Nhà tr ng tuy n d ng c h ng l ng k l và 50% các kho n ph c p L , T t.

12.2.2 - Trung tâm Ngo i ng :

Trung tâm ph i trích n p qu kh u hao tài s n, t chi tr l ng, ph c p l ng cho CBVC và các kho n chi phí khác, n p kinh phí qu n lý cho Tr ng b ng **15% t ng s thu.**

Hàng tháng l p h p ng thuê phòng h c v i Phòng QTTB (trình Giám hi u duy t) v i m c kinh phí thuê phòng là 20.000 /phòng/bu i h c.

Thu nh p còn l i Trung tâm c quy n trích l p các qu phát tri n ào t o, qu khen th ng và qu phúc l i nh các Trung tâm KHCN khác.

Cu i m i n m d a vào S c p phát v n b ng ch ng ch và các ch ng t có liên quan xác nh s t i n n p.

12.2.3 - Trung tâm NC & PT Công ngh Ph n m m:

Trung tâm ph i trích n p qu kh u hao tài s n, t chi tr l ng, ph c p l ng cho CBVC và các kho n chi phí khác... và n p kinh phí qu n lý cho Tr ng b ng **15% t ng s thu.**

Hàng tháng l p h p ng thuê phòng h c v i Phòng QTTB (trình Giám hi u duy t) v i m c kinh phí thuê phòng là 20.000 /phòng/bu i h c.

i v i các l p Trung c p, n p kinh phí qu n lý cho Tr ng b ng **45% t ng s thu.**

Thu nhập còn lại Trung tâm quy n trích l p các qu phát triển ào t o, qu khen thưởng và qu phúc l i nh các Trung tâm KHCN khác.

Cu i m i n m d a vào S c p phát v n b ng ch ng ch và các ch ng t có liên quan xác nh s t i n n p.

12.2.4 - Ký túc xá cao h c:

- + Ph c v vi c c a l u h c sinh n c ngoài.
- + Ph c v vi c l u trú i v i h c viên cao h c, nghiên c u sinh v h c t p t i Tr ng v i m c thu 70.000 – 100.000 ng/ngày/phòng.
- + Ph c v vi c l u trú c a cán b , chuyên gia trong và ngoài n c n gi ng d y và công tác t i Tr ng.
- + Cho thuê h n ch i v i m t s cá nhân có nhu c u theo m c t 1.000.000 – 1.500.000 /phòng/tháng.

12.2.5 - Nhà n ph c v sinh viên:

Th c h i n u th u .

12.2.6 - D ch v khác:

c th c h i n theo c ch u th u .

12.2.7 - X ng in & phát hành:

Chuy n sang ho t ng d ch v theo c ch t ch .

12.2.8 - X ng, Tr i thu c các Khoa:

N p 15% giá tr h p ng d ch v và n p thu theo quy nh.

12.3 - Các tr ng h p khác:

H p ng chuy n giao công ngh , d ch v ào t o và d ch v khác do n v ký v i t ch c ho c cá nhân ngoài Tr ng, n u không s d ng c s v t ch t c a Tr ng n p 2% giá tr h p ng, n u s d ng c s v t ch t c a Tr ng n p 20% giá tr h p ng (ã tr các chi phí có hoá n ch ng t).

Các d án, tài NCKH c p B , T nh tr lên có s d ng c s v t ch t (m t b ng, nhà x ng, thi t b, máy móc, ...) c a Tr ng (ho c t i các Vi n, Trung tâm) có trách nhi m hoàn tr các chi phí qu n lý, s d ng thi t b. T n m 2009, khi d toán kinh phí tài d án ph i tính n các chi phí s d ng, s a ch a nh , b o d ng máy móc thi t b.

CBVC tham gia các D án, ho c làm chuyên gia cho các c quan, t ch c khác, n u c các D án và n v này chi tr t i n l ng, thì tu t ng tr ng h p c th , ng i tham gia có ngh a v trích n p t 15% - 20% ph n thu nh p c a cá nhân t D án ho c h p ng liên k t.

12.4 - M t s quy nh khác:

1 - Công tác h ch toán k toán c a các Vi n, Trung tâm c th c h i n theo quy t nh s 19/2006/Q -BTC ngày 30-3-2006 c a B Tài chính v/v ban hành ch k toán hành chính s nghi p; các Thông t h ng d n k toán n v s nghi p có thu c a B Tài chính h ng d n k toán các n v hành chính s nghi p th c h i n Lu t Ngân sách Nhà n c. Hàng n m các Vi n, Trung tâm ph i hoàn t t công tác kê m kê v n, v t t , tài s n; khoá s làm báo cáo quy t toán cu i n m và chuy n s d sang niên k toán m i và ph i ch u trách nhi m v qu n lý tài chính tr c các c quan thanh, kê m tra. Phòng K ho ch Tài chính có nhi m v t ng h p quy t toán c a các Vi n, Trung tâm vào báo cáo quy t toán tài chính hàng n m c a tr ng.

Các Vi n, Trung tâm và n v ch a có k toán: Th tr ng ch u trách nhi m phân công ng i m s sách theo dõi các kho n thu chi t các h p ng, phân công ng i kiêm nhi m th qu và l p báo cáo quy t toán theo nh k 6 tháng và hàng n m.

2 - Các Vi n, Trung tâm c ký h p ng thuê m n lao ng nh ng ph i làm viêc c th v i Phòng T ch c Hành chính th ng nh t v c ch và nguyên t c s d ng lao ng b o m c quy n l i c a ng i lao ng và tuân theo Lu t lao ng hi n hành.

3 - Công tác ào t o, qu n lý khoa h c và lao ng s n xu t, công tác qu n lý v t t tài s n d a trên các quy ch , v n b n hi n hành c a Nhà n c và các v n b n m i c b sung c a Nhà tr ng.

i u 13. Trích l p và s d ng các qu

13.1 - Trích l p các qu :

Hàng n m, sau khi trang tr i toàn b chi phí ph c v các ho t ng và th c h i n y các ngh a v v i Nhà n c theo quy nh c a pháp lu t; s chênh l ch gi a ph n thu (ngu n kinh phí t ch) và ph n chi t ng ng, Nhà tr ng trích l p các qu sau:

- Qu d phòng n nh thu nh p:45%
- Qu khen th ng:5%
- Qu phúc l i:25%
- Qu phát triển ho t ng s nghi p:25%

M c trích l p cho 2 qu Phúc l i và Khen th ng không v t quá 3 tháng l ng th c t bình quân trong n m, ph n v t c b sung vào Qu d phòng n nh thu nh p.

CBVC tham gia các d án h p tác qu c t , H p ng kinh t k thu t liên quan n l nh v c chuy n giao công ngh và các d ch v khác g n l i n v i ngh

nghi p chuyên môn... u có ngh a v trích n p Qu phúc l i c a Tr ng 10% ph n thu nh p c a cá nhân thu c t các ho t ng nói trên.

13.2 - S d ng các Qu :

13.2.1. Qu d phòng n nh thu nh p c s d ng b o m thu nh p cho ng i lao ng trong tr ng h p ngu n thu b gi m sút.

13.2.2. Qu khen th ng c dùng th ng cho t p th , cá nhân theo k t qu công tác, thành tích óng góp và c p khen th ng:

a. Th ng danh hi u thi ua c bình ch n trong t ng n m h c:

Th c hi n theo Ngh nh 42/2010/N -CP ngày 15/4/2010 c a Chính ph quy nh chi ti t thi hành m t s i u c a Lu t thi ua - Khen th ng và Lu t s a i b sung m t s i u c a Lu t thi ua khen th ng, k th p v i kh n ng tài chính c a Tr ng

b- Th ng cu i n m:

Tùy thu c n ng su t, ch t l ng, hi u qu công vi c và hi u qu tài chính c a Nhà tr ng, Hi u tr ng s quy nh m c th ng cu i n m cho các CBVC (có tên trong b ng l ng tháng 12) sau khi xin ý ki n c a ng y và th o lu n v i Công oàn Tr ng.

Vào d p t ch c k ni m các ngày l truy n th ng hàng n m và nh ng n m ch n 5 n m, c n c tình hình tài chính, thành tích óng góp vào k t qu chung Hi u tr ng s xác nh m c th ng thích h p cho t ng cá nhân và t p th .

Nh ng t p th và cá nhân có thành tích cao trong gi ng d y, nghiên c u khoa h c và các ho t ng phong trào...s c xem xét khen th ng h p lý.

13.2.3 - Qu phúc l i c s d ng xây d ng, s a ch a các công trình phúc l i và các ho t ng phúc l i t p th c a ng, c th :

• Xây d ng và s a ch a các công trình phúc l i t p th .

• T ng quà tr giá 500.000 ng cho m i CBVC ã tròn 20 n m (i v i n) ho c tròn 25 n m (i v i nam) công tác trong ngành Giáo d c và ào t o có ít nh t 10 n m công tác t i Tr ng i h c Nha Trang, vào d p k ni m ngày Nhà giáo Vi t Nam 20-11 hàng n m.

• CBVC l p gia ình c t ng quà tr giá 500.000 ng.

• CBVC chu n b ngh h u: c ngh làm vi c 3 tháng tr c khi tu i ngh h u, h ng nguyên l ng và các ph c p khác c a Nhà n c và c a Tr ng.

• CBVC c h ng nguyên l ng k 1 và 50% l ng k 2, ph c p các ngày l t t trong 3 tháng, n u:

+ c c i th c hi n các H p ng kinh t k thu t ngoài Tr ng, óng góp y ngh a v theo qui nh, n u khi ã h t th i h n h p ng v Tr ng ph i ch b trí công vi c;

+ Ngh ch s p x p công vi c;

+ c Tr ng ng ý cho ngh vi c i liên h chuy n công tác.

• CBVC ngh vi c theo ch tr c p m t l n ho c ngh h u c tr c p 200.000 ng cho m i n m công tác t i Tr ng.

• Chi ph c p các ngày L , T t:

+ it ng h ng ph c p L , T t là CBVC có tên trong danh sách l ng. CBVC v Tr ng d i 1 n m h ng 50%, n u là Ti n s ch ng 100%.

+ CBVC t i các n v khoa h c - dch v h ng 50%; h p ng th vi c, ch vi ch ng 30%.

+ CBVC c c i h c n c ngoài h ng 50%.

+ CBVC m i ngh h u: c h ng m t ph c p L /T t g n nh t sau ngày nh n S h u.

M c chi ph c p các ngày L , T t th c hi n theo Ph l c 7.

• CBVC c tr c p trong các tr ng h p:

+ m au ph i i u tr n i trú t i B nh viên 5 ngày tr lên (có gi y ra vi n) c tr c p 500.000 ng.

+ M c b nh hi m nghèo, tai n n nghiêm tr ng, c tr c p 1.500.000 ng. N u b nh tình kéo dài ho c di ch ng n ng n , Giám hi u và Công oàn tr ng s xem xét và th ng nh t m ch tr c th .

+ Có b , m , v , ch ng, con m au i u tr n i trú t i b nh vi n 5 ngày tr lên (có gi y ra vi n) c tr c p 200.000 ng/ng i/n m.

+ CBVC ho c gia ình (b , m , v , ch ng, con) b thiên tai, ho n n n c tr c p 300.000 ng.

+ CBVC t tr n: Tr ng t ch c tang l theo qui nh c a Nhà n c và c h tr 2.000.000 ng xây m và tr c p m i n m công tác t i Tr ng 400.000 ng.

+ CBVC ã ngh h u t tr n: Ngoài vòng hoa phúng vi ng; trong i u ki n c n thi t tu theo t ng hoàn c nh gia ình, Giám hi u và Công oàn Tr ng s xem xét th ng nh t cách h tr c th cho t ng tr ng h p.

• CBVC ngh phép:

+ Hàng n m CBVC c ngh phép theo quy nh hi n hành; CBVC nào không ngh phép coi nh h t phép n m ó. Nhà tr ng ch gi i quy t phép n h t quý l c a n m li n k (tr ng h p xin l u phép ph i có s ng ý c a Hi u tr ng).

+ CBVC i phép c thanh toán ti n tàu xe khi có b (m , v , ch ng, con) m t ho c m au (có Gi y ra vi n ho c Gi y xác nh n ang i u tr t i B nh vi n).

• Chi tham quan hàng n m:

T ch c 2 oàn tham quan m i n m (vào d p h è):

- M t oàn g m 20 - 25 cán b i tham quan m t n c ông Nam Á v i m c chi t i a 7 tri u ng/ng i (k c l phí làm visa, h chi u).

- M t oàn g m 20-25 cán b i tham quan trong n c v i m c chi t i a 2 tri u ng/ng i.

- Chi h tr các ho t ng xã h i, t thi n và nuôi d ng các Bà m Vi t Nam anh hùng ... do Giám hi u và Công oàn tr ng xem xét th ng nh t.

- G i thi p và quà **chúc th** tr giá 200.000 ng n b /m CBVC tròn 70, 75, 80 ... tu i vào dp T t Nguyên án hàng n m.

- Gia ình CBVC có b /m /v /ch ng/con t tr n :

Tr ng g i vòng hoa vi ng tr giá **300.000** ng.

13.2.4 - Qu phát tri n ho t ng s nghi p.

Qu phát tri n ho t ng s nghi p do Hi u tr ng quy t nh và dùng :

- B sung v n ut xây d ng c s v t ch t p h o t ng ào t o.
- H tr vi c nâng c p c s v t ch t k thu t c a các Trung tâm Khoa h c công ngh và d ch v tr c thu c.
- H tr công tác ào t o t ng c ng ngu n nhân l c và nâng cao trình chuyên môn nghi p v c a CBVC.
- H tr ho t ng NCKH c a CB, GV và sinh viên.
- Các kho n chi khác có liên quan.

CH NG III T CH C TH C HI N

i u 14. Trách nhi m c a các n v

14.1. Các B môn:

- L p b ng quy i gi coi thi, ch m thi và các ho t ng liên quan n ào t o c a CBGD (theo Ph l c 6, m c III).

14.2. Các Khoa:

- Tr ng Khoa ch o các B môn ki m tra kh i l ng gi gi ng c a cán b gi ng d y trên ph n m m ào t o và ký xác nh n.

- L p b ng quy i gi GV ch nhi m (theo Ph l c 6, m c II).

14.3. Phòng ào t o H-S H:

- L p b ng quy i gi cho công tác t t nghi p và xây d ng ch ng trình ào t o, tài li u tham kh o ... (theo Ph l c 6, các m c IV, V, VI, VII).

14.4. Phòng m b o ch t l ng ào t o & Kh o thí:

- Ki m tra kh i l ng gi gi ng c a cán b gi ng d y thanh toán.

- Theo dõi và xác nh n b ng quy i gi chu n t các ho t ng liên quan n công tác coi thi ch m thi (do các Khoa/Vi n l p).

14.5. Phòng KHCN - HTQT:

- Qu n lý toàn di n các ho t ng nghiê n c u, chuy n giao công ngh s n xu t và d ch v cung ng t i các Vi n, Trung tâm KHCN, ào t o và D ch v ph c v , Tr i th c nghi m, X ng th c t p và Phòng thí nghi m c a các Khoa.

- Cùng Phòng K ho ch - Tài chính giám sát hi u qu tài chính c a các Vi n, Trung tâm.

- L p b ng thanh toán các kho n chi h tr NCKH cho CBVC. Theo dõi và tính quy i g gi ng cho các ho t ng NCKH c a CBGD (theo Ph l c 6, m c I và m t s n i dung c a m c VIII).

14.6. Phòng T ch c - Hành chính:

- Ph i h p v i các n v l p ph ng án phân ph i các lo i ph c p c a Tr ng, tính toán ph c p tháng và các ngày l , t t cho CBVC.

- Tham m u cho Giám hi u xét gi i quy t các ch cho CBVC.

- L p b n thông báo c c phí i n tho i hàng tháng g i n các n v, cá nhân và Phòng KH-TC làm c n c cho vi c kh u tr h n m c s d ng.

- Theo dõi và tính quy i gi tham gia H i ngh H i th o ngoài Tr ng sang gi chu n cho CBGD (theo Ph l c 6, m c I.4).

14.7. Phòng Quản trị - Thi t b :

- Lập bảng thanh toán tín nhiệm hàng tháng cho các cơ sở dịch vụ (Viện, Trung tâm, Bộ môn, Xưởng, Trụ sở...), thông báo cho nhân viên và Phòng KH-TC thu nộp tín nhiệm theo qui định.

14.8. Phòng Kế hoạch - Tài chính:

- Thực thu học phí và các nguồn thu khác theo kế hoạch.
- Theo dõi kiểm tra hoạt động tài chính của các nhân viên có thu.
- Chỉ trích các loại phí cấp ứng thí nghiệm và quy định của Trường; thực hiện ứng chi kế toán theo quy định của Nhà trường.
- Lập sổ theo dõi khoản chi 1% học phí các lớp H-C chính quy, 20% học phí các lớp trung cấp của các Khoa.
- Lập sổ theo dõi khoản chi văn phòng phẩm cho các nhân viên.

Điều 15. Chế độ báo cáo và lưu trữ

Tất cả các bảng thống kê kê khai hàng tháng quy định toán, thu chi theo quy định này đều phải báo cáo y cho Giám hiệu và công khai trình bày trước Hội đồng Nhân viên trường và phải thực hiện ứng chi báo cáo nhân sự, tài liệu kế toán.

Điều 16. Điều kiện thi hành

Bản Quy chế này có hiệu lực từ ngày 01 tháng 6 năm 2011. Bãi bỏ các quy định trái với các nội dung trong Quy chế này.

Trong quá trình thực hiện nếu gì không phù hợp sẽ xem xét điều chỉnh kịp thời.

HIỆU TRƯỞNG
(*Chữ ký*)
VIỆN VIÊN XƯỞNG

PHỤ LỤC 1: CÁCH SÍNH LƯỢNG K2

1- Hệ số chcv K4:

| TT | Chi tiết | K4 |
|----|--|------|
| 1 | Hiệu trưởng | 3,50 |
| 2 | Phó Hiệu trưởng | 2,60 |
| 3 | Trưởng Khoa/Viện có trên 5000SV (H, C quy định) Trưởng phòng, Kế toán trưởng | 1,50 |
| 4 | Trưởng Khoa/Viện có 2000-5000SV (H-C quy định), Giám đốc Trung tâm, Thủ viên | 1,25 |
| 5 | Trưởng Khoa/Viện có dưới 2000 SV, Phó Khoa/Viện có trên 5000 SV (H-C quy định), Phó phòng, Phó Giám đốc Thủ viên | 1,00 |
| 6 | Phó Khoa/Viện có 2000 - 5000SV (H-C quy định) | 0,90 |
| 7 | Phó Khoa/Viện có dưới 2000SV (H-C quy định) | 0,80 |
| 8 | Trưởng Bộ môn, Trụ sở, Xưởng, Tác nghiệp công tác | 0,50 |
| 9 | Phó Bộ môn, Trụ sở, Xưởng | 0,30 |

- CB kiêm nhiệm nhiều chức vụ chỉ tính hệ số chcv cao nhất và 50% hệ số chcv thứ 2.

- CBVC giữ chức vụ quản lý công tác, giảng dạy, học xa Trường không tính điểm hành nghề từ 1 tháng trở lên thì từ tháng thứ 2 trở đi không tính hệ số chcv của Trường.

2- Hệ số theo lương K5:

| Mức lương | K5 |
|---------------|------|
| Dưới 2,00 | 1,00 |
| T 2,00 - 2,34 | 1,10 |
| T 2,35 - 2,67 | 1,20 |
| T 2,68 - 3,00 | 1,30 |
| T 3,01 - 3,33 | 1,40 |
| T 3,34 - 3,66 | 1,50 |
| T 3,67 - 3,99 | 1,60 |
| T 4,00 - 4,40 | 1,70 |
| T 4,41 - 4,74 | 1,80 |

| Mức lương | K5 |
|---------------------|------|
| T 4,75 - 5,08 | 1,90 |
| T 5,09 - 5,42 | 2,00 |
| T 5,43 - 5,76 | 2,10 |
| T 5,77 - 6,20 | 2,20 |
| T 6,21 - 6,56 | 2,30 |
| T 6,57 - 6,92 | 2,40 |
| T 6,93 - 7,28 | 2,50 |
| T 7,29 trở lên | 2,60 |
| CBGD QS (bilateral) | 1,20 |

3 - H s ch c danh K₆:

| | |
|----------------------|-----------------------|
| K s , C nhân, Th c s | K ₆ = 0,00 |
| Ti n s | K ₆ = 0,10 |
| Phó giáo s | K ₆ = 0,15 |
| Giáo s | K ₆ = 0,20 |

4 - H s thâm niên K₇ = 0,01 * n (n: s n m công tác t i tr ng)
ch ngh s K₇ khi s n m công tác t i Tr ng n>5

PH L C2: CÁCH S QUI IGI CHU N

1 - H s I p ông (K₈): chia các m c theo kh i ngành

| H s K ₈ | Các môn h c ngành Kinh t và XHNV | Các môn h c ngành K thu t & T nhiên | Các môn h c thu c kh i Ngo i ng |
|--------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 1,00 | L p có d i 80 SV | L p có d i 60 SV | L p có d i 40 SV |
| 1,10 | L p 80 n 120 SV | L p 60 n 80 SV | L p 40 n 60 SV |
| 1,20 | L p có trên 120 SV | L p có trên 80 SV | |

2 - H s th i gian gi ng d y (K₉):

| | |
|-----------|-----------------------|
| Ban ngày: | K ₉ = 0,00 |
| Ban êm: | K ₉ = 0,20 |

3 - H s a i m gi ng d y (K₁₀):

| | |
|--------------------------------|------------------------|
| Nha Trang: | K ₁₀ = 0,00 |
| X ng, tr i TN ngoài Nha Trang: | K ₁₀ = 0,15 |
| Kiên Giang: | K ₁₀ = 0,20 |

4 - H s c p ào t o (K₁₁):

| | |
|----------------|------------------------|
| Trung c p: | K ₁₁ = 0,90 |
| i h c, Cao ng: | K ₁₁ = 1,00 |
| Sau i h c: | K ₁₁ = 1,75 |

5 - H s h c v (K₁₂):

| | |
|---------------|------------------------|
| C nhân, k s : | K ₁₂ = 1,00 |
| Th c s: | K ₁₂ = 1,05 |
| Ti n s: | K ₁₂ = 1,10 |

6 - H s ch c danh (K₁₃):

| Ch c danh | H s K ₁₃ |
|------------------------|---------------------|
| Gi ng viên t p s | 0,70 |
| Gi ng viên b c 1, 2, 3 | 1,00 |
| b c 4, 5, 6 | 1,10 |
| b c 7, 8, 9 | 1,20 |
| GV chính/PGS b c 1, 2 | 1,30 |
| b c 3, 4, 5 | 1,40 |
| b c 6, 7, 8 | 1,50 |
| GV cao c p / Giáo s | 2,00 |
| SQ bi t phái | 1,00 |

7 - H s lo i hình ào t o (K₁₄): ào t o tín ch K₁₄ = 0,2
 ào t o niên ch K₁₄ = 0,0

8. H s ch m thi & ki m tra h c ph n (K₁₅):

| B c ào tạo | Lo i hình thi | H s K ₁₅ |
|------------|------------------------------|---------------------|
| TC, C , H | V n áp | 0,20 |
| | Ti u lu n, Vi t, Tr c nghi m | 0,10 |
| | Th c hành, Quân s , Th d c | 0,03 |
| S H | V n áp | 0,25 |
| | Ti u lu n, Vi t | 0,15 |

PH L C3: NH M C TH IGIAN LÀM VI C C A CBGD

| Ch c danh | nh m c (gi /n m h c) | |
|---------------------------------|----------------------|------|
| | Gi ng d y | NCKH |
| GV t p s trong th i h n (1 n m) | 0 | 0 |
| quá h n (trên 1 n m) | 150 | |
| Gi ng viên b c 1, 2, 3 | 260 | 120 |
| b c 4, 5, 6 | 270 | |
| b c 7, 8, 9 | 280 | |
| GV chính/PGS b c 1, 2 | 300 | 180 |
| b c 3, 4, 5 | 310 | |
| b c 6, 7, 8 | 320 | |
| GV cao c p / Giáo s | 360 | 250 |
| CBGD Q.s , Th d c có HSL<3.66 | 380 | 40 |
| CBGD Q.s , Th d c có HSL≥3.66 | 420 | 60 |
| CBPTN có h ng d n th c hành | 460 | 0 |

- Gi m nh m c gi ng d y** cho CBGD gi các ch c v qu n lý:
- Tr ng khoa có > 40CBGD: gi m 30% gi chu n/n m
 - Tr ng khoa có ≤ 40 CBGD: gi m 25% gi chu n/n m
 - Phó tr ng khoa >40 CBGD: gi m 25% gi chu n/n m
 - Phó tr ng khoa ≤ 40 CBGD: gi m 20% gi chu n/n m
 - Tr ng BM, tr lý Tr ng Khoa: gi m 20% gi chu n/n m
 - Phó B môn: gi m 15% gi chu n/n m

CBGD kiêm nhi m nhi u ch c v ch c gi m m t ch c v cao nh t.

- Gi m nh m c GD+NCKH** cho CBGD i h c S H ho c i t ng u tiên:
- H c viên CH và NCS t Th c s: mi n nh m c trong 2 n m
 - NCS t K s , C nhân: mi n nh m c trong 4 n m
 - CBGD n sinh ngh thais n: mi n nh m c 1 h c k
 - CBGD n có con d i 12 tháng tu i: gi m 10% nh m c.

PH L C 4: NH M C KHOÁN V N PHÒNG PH M

| TT | n v | M c khoán |
|----|--------------------------|------------------|
| 1 | Phòng T ch c Hành chính | 1.100.000 /tháng |
| 2 | Phòng ào t o H – S H | 1.650.000 /tháng |
| 3 | Phòng Công tác Sinh viên | 500.000 /tháng |
| 4 | Phòng K ho ch Tài chính | 880.000 /tháng |
| 5 | Phòng KHCN – HTQT | 300.000 /tháng |
| 6 | Phòng BCL T & Kh o thí | 200.000 /tháng |
| 7 | Phòng Qu n tr - Thi t b | 600.000 /tháng |
| 8 | Th vi n | 770.000 /tháng |
| 9 | Trung tâm GD Qu c phòng | 330.000 /tháng |
| 10 | V n phòng Giám hi u | 600.000 /tháng |
| 11 | V n phòng ng u | 100.000 /tháng |
| 12 | V n phòng Công oàn | 100.000 /tháng |
| 13 | V n phòng oàn TN | 100.000 /tháng |
| 14 | V n phòng H i SV | 50.000 /tháng |

PH L C 5: NH M C QUY I GI NCKH & TH NG CÁC HO T NG NCKH

I. Quy i gi chu n i v i m t s ho t ng KHCN:

| N i dung | T ng s | Cán b ch trì | T ng gi c a CTV |
|---|--------------|---------------------------|-----------------|
| 1. tài, d án KHCN: | | | |
| - C p tr ng (tính cho 1n m) | 120 gi /n m | 84 gi /n m | 36 gi /n m |
| - C p B /T nh (tính cho 2 n m) | 150 gi /n m | 105 gi /n m | 45 gi /n m |
| - C p Nhà n c | 180 gi /n m | 126 gi /n m | 54 gi /n m |
| - Do n c ngoài tài tr | 150 gi /n m | 105 gi /n m | 45 gi /n m |
| 2. Bài báo khoa h c ng trên t p chí trong n c: | | | |
| - Th lo i công b k t qu nghiên c u | 30 gi /bài | Chia u cho các thành viên | |
| - Th lo i tham kh o và trao i ý ki n | 15 gi /bài | | |
| 3. Bài báo khoa h c ng trên t p chí n c ngoài: | | | |
| - Th lo i công b k t qu nghiên c u | 120 gi /bài | Chia u cho các thành viên | |
| - Th lo i tham kh o và trao i ý ki n | 60 gi /bài | | |
| 4. Báo cáo chuyên , tham lu n t i H i th o/H i ngh khoa h c: | | | |
| - C p B môn | 5 gi /báo | Chia u cho các thành viên | |
| - C p Khoa | 10 gi /báo | | |
| - C p Tr ng | 15 gi /báo | | |
| - C p B /t nh/ngành | 15 gi /báo | | |
| - n c ngoài | 30 gi /báo | | |
| 5. Công trình tham gia cu c thi sáng t o KHCN c p B /Ngành/T nh: | | | |
| - t gi i cao nh t | 80 gi /CT | 56 gi /CT | 24 gi /CT |
| - t gi i cao th hai | 60 gi /CT | 42 gi /CT | 12 gi /CT |
| - t gi i cao th ba | 40 gi /CT | 28 gi /CT | 12 gi /CT |
| - t gi i khác | 20 gi /CT | 14 gi /CT | 6 gi /CT |
| 6. Công trình tham gia cu c thi sáng t o KHCN c p Nhà n c: | | | |
| - t gi i cao nh t | 120 gi /CT | 84 gi /CT | 36 gi /CT |
| - t gi i cao th hai | 90 gi /CT | 63 gi /CT | 27 gi /CT |
| - t gi i cao th ba | 60 gi /CT | 42 gi /CT | 18 gi /CT |
| - t gi i khác | 30 gi /CT | 21 gi /CT | 9 gi /CT |
| 7. H ng d n SV làm tài NCKH | 12 gi / tài | 8 gi / tài | 4 gi / tài |
| 8. Sáng ki n c i t i n: | | | |
| - C p n v | 15 gi /SKCT | 11 gi /SKCT | 4 gi /SKCT |
| - C p Tr ng | 30 gi /SKCT | 21 gi /SKCT | 9 gi /SKCT |
| - C p B /t nh/ngành | 60 gi /SKCT | 42 gi /SKCT | 18 gi /SKCT |
| 9. Phát minh (theo Lu t S h u trí tu) | 900 gi /PM | 630 gi /PM | 270 gi /PM |
| 10. B ng c quy n sáng ch | 400 gi /b ng | 280 gi /b ng | 120 gi /b ng |
| 11. B ng c quy n gi i pháp h u ích | 300 gi /b ng | 210 gi /b ng | 90 gi /b ng |

Ghi chú:

+ i u k i n c tính quy i gi chu n i v i cán b th chi n n i dung nêu t i m c 1: Hoàn thành nhi m v nêu trong h p ng và c ng nghiê n c u.

+ CBVC ch nhi m nhi u tài/d án thì s gi quy i cho Ch nhi m tài/d án th 2 tr i c tính b ng 50% m c c a ch nhi m tài/d án t ng ng.

+ Bài báo khoa h c nêu t i m c 2 & 3 nh sau: là công trình khoa h c ch a ng k t qu nghiê n c u m i c công b trên t t p chí khoa h c chuyên ngành c th .

- Bài báo thu c th lo i công b k t qu nghiê n c u: là bài báo khoa h c báo cáo k t qu m t công trình nghiê n c u ho c báo cáo k t qu th nghi m áp d ng m t ph ng pháp m i, ý t ng m i.

- Bài báo thu c th lo i tham kh o và trao i ý ki n: là bài báo gi i thi u, phân tích và t ng h p k t qu nghiê n c u v m t ch nào ó d a trên các d li u ã công b trong và ngoài n c.

+ Bài báo là s n ph m c a các tài, d án KHCN nêu t i m c 1 (c ghi rõ trong h p ng tri n khai nhi m v KHCN) và nh ng bài báo g n li n v i k t qu th chi n Lu n v n Cao h c và Lu n án Ti n s thì không c h ng s gi chu n nêu t i m c 2&3. Ngoài s l ng bài báo ph i ng theo quy nh thì ch nhi m và c ng tác viên c h ng s gi chu n nêu t i m c 2&3.

+ Báo cáo chuyên , tham lu n t i H i th o/H i ngh khoa h c nêu t i m c 4: là báo cáo v v n chuyên môn c a m t chuyên ngành nào ó c trình bày tr c H i th o/H i ngh khoa h c th o l u n, tranh lu n.

+ i u k i n cán b báo cáo chuyên , tham lu n t i H i th o/H i ngh khoa h c nêu t i m c 4 c tính gi chu n là các báo cáo chuyên , tham lu n ph i c ng trên k y u c a H i th o/H i ngh.

+ T l gi chu n gi a cán b ch trì và c ng tác viên là 70/30. N u không có c ng tác viên thì cán b ch trì ch ng toàn b s gi chu n.

II. Th ng tài, d án KHCN, h p tác qu c t và ut phát tri n:

Ngoài kinh phí do Nhà n c c p theo quy nh và c tính quy i gi chu n t i m c I, Tr ng áp d ng m c th ng nh sau i v i các tài, d án th chi n úng t i n , có n p báo cáo cho Phòng KHCN-HTQT, ho c các bài báo (không thu c các tài, d án KHCN, Lu n v n Cao h c, Lu n án ti n s), báo cáo chuyên /tham lu n t i H i th o/H i ngh khoa h c c ng k y u:

| TT | N i dung | M c chi |
|----|---|-----------|
| 1 | - Ch nhi m d án, tài c p Nhà n c - Ch trì xây d ng các án h p tác qu c t , các d án u t nâng cao n ng l c c a Tr ng | 6.000.000 |
| 2 | - Ch nhi m d án, tài c p B | 4.000.000 |
| 3 | - Ch nhi m tài c p Tr ng - Bài báo thu c th lo i công b k t qu nghiê n c u ng trên t p chí n c ngoài. | 2.000.000 |
| 4 | - C ng tác viên chính các tài NCKH c p Nhà n c (t i a có 5 CTV) có h p ng v i Ch nhi m tài - Bài báo thu c th lo i th lo i tham kh o và trao i ý ki n ng trên t p chí n c ngoài. | 1.000.000 |

| | | |
|---|--|---------|
| 5 | - C ng tác viên các tài c p B có h p ng v i Ch nhi m tài (tài có th có nhi u c ng tác viên song m c h tr tính chung t i a cho 1 tài c p B là 3 c ng tác viên). - Tham lu n t i H i th o qu c t (có ng k y u H i th o). - Bài báo thu c th lo i công b k t qu nghiê n c u ng trên t p chí trong n c. | 800.000 |
| 6 | - Bài báo thu c th lo i tham kh o và trao i ý ki n ng trên t p chí trong n c. - Báo cáo chuyên , tham lu n t i H i th o/H i ngh khoa h c c p Tr ng/B /T nh/Ngành | 300.000 |

PH L C 6: NH M C QUY I GI CHU N CÁC HO T NG C A GI NG VIÊN

| TT | Tên công vi c | M c quy i |
|------------|--|--|
| I | H I NGH KHOA H C CÁC C P | |
| 1.1 | H i ngh SV NCKH c p Tr ng | Tr ng BGK: 8 gi /ngày Th ký BGK: 6 gi /ngày y viên BGK: 5 gi /UV/ngày D HN: 4 gi /ng i/ngày |
| 1.2 | H i ngh khoa h c c p tr ng | Ch trì HN: 8 gi /ngày Th ký HN: 6 gi /ngày Tham d : 4 gi /ngày/ng i |
| 1.3 | H i ngh , h i th o v ào t o và NCKH c p khoa/b môn | Ch trì: 4 gi /ngày Th ký: 3 gi /ngày Tham d : 2 gi /ngày/ng i |
| 1.4 | Tham d h i ngh , h i th o ngoài tr ng theo gi y m i (c GH duy t) | 4 gi /ngày/ng i |
| II | GIÁO VIÊN CH NHI M K ₈ : h s l p ông (ph l c 2) H s phân lo i: A=1; B=0,8; C=0,6 | 1 gi /t i t sinh ho t l p + 15 gi qu n lý/n m * K ₈ * H s phân lo i |
| III | CÔNG TÁC KI M TRA NH K , THI K T THÚC H C PH N/MÔN H C | |
| 3.1 | Ra thi k t thúc h c ph n/môn h c | 1 gi /1 tín ch /môn h c |
| 3.2 | Coi thi/giám sát thi k t thúc h c ph n/môn h c (t TC n S H) | - 0,5 gi /ca trong gi HC - 0,7 gi /ca ngoài gi HC |
| 3.3 | Ch m ti u lu n các h c ph n LL Chính tr | 10 SV/gi |

| | | |
|-----------|--|---|
| 3.4 | Ch m án/thi t k /bài t p l n/ chuyên môn h c/TT giáo trình/TT t ng h p,... | 10 SV/gi |
| 3.5 | Ti u ban ch m c ng tài LV Th c s | Tr ng TB: 2,5 gi / C Th ký: 2,0 gi / C y viên: 1,5 gi / C/UV |
| 3.6 | Ti u ban ch m c ng Nghiên c u sinh | Tr ng TB: 5 gi / C Th ký: 4 gi / C y viên: 3 gi / C/UV |
| 3.7 | Ti u ban ch m chuyên Ti n s | Tr ng TB: 4,0 gi /C Th ký: 3,5 gi /C y viên: 2,5 gi /C |
| 3.8 | H ng d n chuyên Ti n s | 25 gi /C |
| IV | CÔNG TÁC T NGHI P | |
| 4.4 | Ra thi và áp án (3 /môn) | 8 gi /môn |
| 4.5 | Ch m thi (2 l t) | 1 gi /4 bài |
| 4.6 | Coi thi, giám sát thi | 1 gi /ca |
| 4.7 | Ch m ph n bi n án, khóa lu n | 4 gi / A, KL |
| 4.8 | H i ng ch m án, khóa lu n (H) | Ch t ch: 5 gi /10 án Th ký: 4 gi /10 án y viên: 3 gi /10 án |
| 4.9 | H i ng ch m Lu n v n Th c s (GV ngoài tr ng tính riêng) | Ch t ch: 6 gi /H Th ký: 5 gi /H UV ph n bi n: 12 gi /LV y viên: 3 gi /H |
| 4.10 | H i ng ánh giá Lu n án TS c p Khoa (GV ngoài tr ng tính riêng) | Ch t ch: 10 gi /H Th ký: 08 gi /H Ng i g.thi u: 20 gi /LA y viên: 06 gi /H |
| 4.11 | H i ng ch m Lu n án TS c p Tr ng (GV ngoài tr ng tính riêng) | Ch t ch: 15 gi /H Th ký: 12 gi /H UV ph n bi n: 25 gi /LA y viên: 10 gi /H |
| V | XÂY D NG CH NG TRÌNH ÀO T O | |
| 5.1 | Xây d ng ch ng trình T | Cao h c: 140 gi /CT H-C : 125 gi /CT Trung c p: 75 gi /CT Ch ng ch: 50 gi /CT |
| 5.2 | Nghi m thu ch ng trình (c p tr ng) | Ph n bi n: 12 gi /CT Ch t ch H : 5 gi /l nh p Th ký H : 4 gi /l nh p y viên H : 2,5 gi /l nh p |
| VI | XÂY D NG C NG CHI TI TH C PH N | |

| | | |
|-------------|---|--|
| 6.1 | Sau i h c | |
| | - M i | 15 gi /tín ch |
| | - i u ch nh b sung | 05 gi /tín ch |
| 6.2 | i h c – Cao ng | |
| | - M i | 10 gi /tín ch |
| | - i u ch nh b sung | 04 gi /tín ch |
| 6.3 | Trung c p | |
| | - M i | 04 gi /tín ch |
| | - i u ch nh b sung | 02 gi /tín ch |
| VII | TÀI LI U H CT P | |
| 7.1 | Biên so n | |
| | + Giáo trình m i | 1,5 gi /trang tác gi (Tr ng) 2 gi /trang tác gi (NXB) |
| | + Tái b n Giáo trình (có s a ch a b sung t i thi u 20%) | 0,5 gi /trang tác gi (Tr ng) 0,75 gi /trang tác gi (NXB) |
| | + Biên d ch tài li u h ct p | 1,25 gi /trang (Tr ng) 1,5 gi /trang (NXB) |
| 7.2 | T ch c ánh giá | |
| | Ph n bi n tài li u | - 0,5 gi /trang (GT, TL) - 1 gi /trang (biên d ch) |
| | H i ng ánh giá | Ch t ch H : 4 gi /l nh p Th ký H : 3 gi /l nh p y viên H : 2 gi /UV/l nh p |
| VIII | CÁC HO T NG KHÁC (các b sung, xu t m i) | |
| 8.1 | Ph n bi n tài NCKH | C p Tr ng = ½ H th c s C p B = ½ H Ti n s C p Nhà n c = H Ti n s |
| 8.2 | Ph n bi n bài báo | NC chuyên ngành: 4 gi /bài Trao i: 2 gi /bài |
| 8.3 | Ph trách trang web Khoa | 20 gi /n m |
| 8.4 | Bài vi t chuyên môn c ng trên web | Trang web Tr ng: 0,5 gi /bài (d i 1 trang) 1 gi /bài (1 trang tr lên) Trang web Khoa: 0,25 gi /bài (d i 1 trang) 0,5 gi /bài (1 trang tr lên) |
| 8.5 | Bài phát thanh tuyên truy n | 1 gi /bài (d i 1 trang) 2 gi /bài (1 trang tr lên) |
| 8.6 | i th ct ngoài tr ng (c GH duy t) | 2 gi /ngày |
| 8.7 | H ng d n SV i th ct | 2 gi /ngày |

| | | |
|------|---|--|
| 8.8 | Quy i gi d y cho SV i tuy n tham d các k thi Olympic c p Qu c gia/khu v c | Robocon 50 gi / t thi Các cu c thi khác 25 gi / t |
| 8.9 | Tr ng tài các môn thi u TT c p Tr ng (Gi i c p Tr ng theo k ho ch c HT phê duy tt un m h c. Các n v t ch c gi i theo k ho ch riêng c phép s d ng kinh phí 1% c a Khoa chi công tác tr ng i). | Bóng á sân l n 5,0 gi /tr n Bóng á trong nhà 2,5 gi /tr n Bóng chuy n 1,5 gi /tr n |
| | Hu n luy n & a i tuy n i thi u các gi i khu v c và tnh | 15 gi /gi i |
| 8.10 | Gi ng viên qu n lý phòng h c tr c tuy n | 2 gi /ngày h c |
| 8.11 | Thanh tra công tác ch m thi, l u gi bài thi t i các b môn (do thành viên c a T Kí m tra-Giám sát th c hi n) | 2 gi /b môn/ ng i |

PH L C 7: PH C P CÁC NGÀY L T T TRONG N M

| TT | Ngày L , T t | it ng h ng | M c chi |
|----|------------------------------|-----------------------------------|-----------|
| 1 | T t D ng lch | toàn th CBVC | 500.000 |
| 2 | T t Nguyên án | toàn th CBVC | 2.000.000 |
| 3 | Ngày Qu ct ph n 8/3 | CBVC n | 100.000 |
| 4 | Gi T Hùng V ng 10/3 âm lch | toàn th CBVC | 500.000 |
| 5 | L 30/4 và Qu ct L 1/5 | toàn th CBVC | 500.000 |
| 6 | Ngày Th ng binh, li ts 27/7 | CBVC, SV là th ng binh, con li ts | 100.000 |
| 7 | L Qu c khánh 2/9 | toàn th CBVC | 600.000 |
| 8 | Ngày truy n th ng Tr ng 2/10 | toàn th CBVC | 500.000 |
| 9 | Ngày Nhà giáo VN 20/11 | toàn th CBVC | 600.000 |
| 10 | Ngày Quân i nhân dân 22/12 | CBVC, SV là c u quân nhân | 100.000 |

PH L C 8: NH M C CHI CÁC H C PH N TH C HÀNH - TH CT P (nh m c tính v i m c h c phí 55.000 ng/tín ch, khi h c phí thay i s tính l i theo t l)

| TT | Tên H c ph n | S tín ch | T l % h c phí | nh m c (ng/sv) |
|---|---|------------|---------------|-----------------|
| 1 | B môn Hoá sinh -Vi sinh | | | |
| | Th c hành Vi sinh v t ic ng | 1 | 55% | 30.000 |
| | Th c hành Vi sinh v t Th c ph m | 2 | 33% | 36.000 |
| | Th c hành Hoá sinh ngành CNCB, CBTP, CNSH | 1 | 40% | 22.000 |
| | Th c hành Vi sinh v t ic ng (C) | 2 | 51% | 56.000 |
| 2 | B môn Công ngh th c ph m | | | |
| | Th c hành Công ngh ch bi n rau qu | 1 | 60% | 33.000 |
| | Th c hành Công ngh r u, bia và n c gi i khát | 1 | 69% | 38.000 |
| | Th c hành Công ngh l nh (th c ph m) | 1 | 60% | 33.000 |
| | Th c hành CN ch bi n chè, cà phê, ca cao, h t i u | 1 | 67% | 37.000 |
| | TH CNCB chè, café, cacao & th t, cá, tr ng, s a... | 1 | 76% | 42.000 |
| | Th c hành Công ngh ch bi n th c ph m | 1 | 73% | 40.000 |
| | Th c hành Công ngh h p th c ph m | 1 | 55% | 30.000 |
| | Th c hành s n xu t các s n ph m lên men | 1 | 73% | 40.000 |
| | TH CN ch bi n rau qu và d u m , tinh d u th.ph m | 1 | 73% | 40.000 |
| TH CN r u, bia, n c gi i khát & TP truy n th ng | 1 | 73% | 40.000 | |
| 3 | B môn K thu t l nh | | | |
| | Th ct pnh nth c (C i n l nh) | 3 | 05% | 8.000 |
| | Th ct pk thu t l nh (C C i n l nh) | 5 | 27% | 75.000 |
| | Th ct ps ach a i n l nh (C i n l nh) | 2 | 20% | 22.000 |
| | Th ct ptay ngh i n l nh (C i n l nh) | 1 | 40% | 22.000 |
| | Th c hành k thu t th c ph m (CN CBTP, CN CBTS) | 1 | 33% | 18.000 |
| | V n hành h th ng l nh và i u hoá không khí | 1 | 29% | 16.000 |
| | Th ct ps ach a i n l nh (H) | 3 | 25% | 42.000 |
| | Th ct ps ach a l nh công nghi p & dân d ng | 2 | 23% | 25.000 |
| | Th c hành H th ng cung c p nhi t | 1 | 13% | 7.000 |
| | Th c hành K thu t s y | 1 | 18% | 10.000 |
| | Th ct pnh nth c (H) | 3 | 05% | 8.000 |
| | Th ct ps ach a n i h i & các thi t b nhi t | 2 | 20% | 22.000 |
| Th ct p chuyên ngành CN K thu t Nhi t l nh | 2 | 56% | 62.000 | |
| 4 | B môn Công ngh Ch bi n | | | |
| | Th c hành CNCB B t cá D u cá và t n d ng ph li u | 1 | 58% | 32.000 |
| | Th c hành CNCB Rong bi n | 1 | 58% | 32.000 |
| | Th c hành Phát tri n s n ph m | 1 | 51% | 28.000 |
| | Th c hành CNCB s n ph m gia t ng | 1 | 55% | 30.000 |
| | Th c hành Nguyên li u và sau thu ho ch | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành CNCB s n ph m truy n th ng | 1 | 47% | 26.000 |
| | Th c hành Công ngh h p | 1 | 47% | 26.000 |
| | Th c hành công ngh l nh | 1 | 73% | 40.000 |

| TT | Tên H c ph n | S tín ch | T I % h c phí | nh m c (ng/sv) |
|----------|--|-------------|------------------|--------------------|
| | Th c hành Hoá sinh ngành CNCB, CBTP, CNSH | 1 | 40% | 22.000 |
| | Th c hành Công ngh ch bi n th y s n (C , Tr.c p) | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành Công ngh ch bi n t ng h p (C , T.rc p) | 1 | 55% | 30.000 |
| 5 | B môn QLCL & ATTP | | | |
| | Th c hành Phân tích s n ph m thu s n | 2 | 30% | 33.000 |
| | Th c hành Phân tích th c ph m | 2 | 30% | 33.000 |
| | Th c hành ánh giá c m quan th c ph m | 1 | 40% | 22.000 |
| 6 | B môn Công ngh Sinh h c | | | |
| | Th c hành T bào h c | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành Di truy n h c | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành Hoá Sinh h c (sinh h c) | 1 | 36% | 20.000 |
| | Th c hành Sinh h c ch c n ng th c v t | 1 | 36% | 20.000 |
| | Th c hành Sinh h c phân t | 1 | 91% | 50.000 |
| | Th c hành Sinh h c ch c n ng ng v t | 1 | 82% | 45.000 |
| | Th c hành K thu t di truy n | 1 | 91% | 50.000 |
| | Th c hành CN Enzyme & ng d ng trong th c ph m | 1 | 87% | 48.000 |
| | Th c hành Công ngh sinh h c Vi sinh v t | 1 | 91% | 50.000 |
| | Th c hành Công ngh sinh h c ng v t | 1 | 84% | 46.000 |
| | Th c hành K thu t tr ng n m | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành V t li u sinh h c | 1 | 36% | 20.000 |
| | Th c hành Vi sinh v t ic ng | 1 | 36% | 20.000 |
| | Th c hành Công ngh sinh h c th c v t | 1 | 82% | 45.000 |
| | Th c hành K thu t nuôi c y mô t bào | 1 | 100% | 55.000 |
| 7 | B môn B nh h c thu s n | | | |
| | Th c hành B nh h c thu s n | 2 | 57% | 63.000 |
| | Th c hành B nh do ch h i và y ut vô sinh | 1 | 49% | 27.000 |
| | Th c hành B nh ký sinh trùng ng v t thu s n | 1 | 49% | 27.000 |
| | Th c hành B nh n m ng v t thu s n | 1 | 65% | 36.000 |
| | Th c hành B nh vi khu n ng v t TS | 1 | 65% | 36.000 |
| | Th c hành B nh virus ng v t thu s n | 1 | 82% | 45.000 |
| | Th c hành Dcht h c | 1 | 49% | 27.000 |
| | Th c hành Gi i ph u b nh lý | 1 | 49% | 27.000 |
| | Th c hành Vi sinh v t h c ic ng | 1 | 55% | 30.000 |
| | Th c hành Vi sinh v t h c ng d ng trong NTTS | 1 | 55% | 30.000 |
| | Th ct p chuyên ngành B nh TS | 5 | 52% | 144.000 |
| 8 | B môn K thu t nuôi tr ng h i s n | | | |
| | Th c hành K thu t s n xu t gi ng và nuôi cá bi n | 1 | 36% | 20.000 |
| | Th c hành KT s n xu t gi ng và nuôi V thân m m | 1 | 36% | 20.000 |
| | Th c hành Hình thái phân lo i Giáp xác & Nhuy n th | 1 | 82% | 45.000 |
| | Th ct p giáo trình K thu t nuôi h i s n | 8 | 27% | 120.000 |
| 9 | B môn c s Sinh h c ngh cá | | | |
| | Th c hành Sinh h c ic ng | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành Sinh lý ng v t th y s n | 1 | 45% | 25.000 |

| TT | Tên H c ph n | S tín ch | T I % h c phí | nh m c (ng/sv) |
|-----------|--|-------------|------------------|--------------------|
| | Th c hành Th c v t n c | 1 | 22% | 12.000 |
| | Th c hành ng v t không x ng s ng n c | 1 | 27% | 15.000 |
| | Th c hành Mô phôi h c | 1 | 27% | 15.000 |
| 10 | B môn Qu n lý Môi tr ng & NLTS | | | |
| | Th c hành Qu n lý ch t l ng n c trong NTTS | 1 | 27% | 15.000 |
| | Th c hành Công ngh môi tr ng | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành Vi sinh v t n c (ngành QLMT & NLTS) | 1 | 55% | 30.000 |
| | ad ng sinh h c và b ot n (i th ct và th m quan) | 2 | 18% | 20.000 |
| | Th ct p c s ngành QLMT & NLTS | 2 | 27% | 30.000 |
| | Th ct p chuyên ngành QLMT & NLTS | 6 | 21% | 70.000 |
| | Th ct p NTTS ngành QLMT & NLTS | 6 | 12% | 40.000 |
| | Th ct p c s (i h c ngành NTTS) | 2 | 18% | 20.000 |
| | Th ct p c s (Liên thông ngành NTTS) | 3 | 18% | 30.000 |
| 11 | B môn Dinh d ng và th c n thu s n | | | |
| | Th c hành Ng lo i h c | 1 | 36% | 20.000 |
| | Th c hành Dinh d ng và th c n thu s n | 1 | 27% | 15.000 |
| 12 | B môn K thu t nuôi cá n c ng t | | | |
| | Th c hành Di truy n và ch n gi ng th y s n | 1 | 73% | 40.000 |
| | Th ct p GT s n xu t gi ng và nuôi cá n c ng t | 7 | 26% | 100.000 |
| 13 | B môn i n - THH | | | |
| | Th c hành K thu t i n | 1 | 03% | 1.500 |
| | Th c hành Trang b i n | 1 | 07% | 4.000 |
| | Th c hành i n c b n | 1 | 18% | 10.000 |
| | Th c hành Máy i n | 2 | 55% | 60.000 |
| | Th c hành Thi t b i n (C , C L) | 5 | 28% | 77.000 |
| | Th c hành Truy n ng i n | 1 | 18% | 10.000 |
| | Th c hành ol ng i n | 1 | 07% | 4.000 |
| | Th c hành t ng h p Ngành i n | 2 | 67% | 74.000 |
| 14 | B môn Hàng h i | | | |
| | Th c hành Công tác Dây - Nút | 1 | 44% | 24.000 |
| | Th c hành Công tác b od ng v tàu | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th ct p giáo trình 1 (trên tàu FAO) | 4 | 100% | 220.000 |
| 15 | B môn i n t - T ng | | | |
| | Th c hành K thu t i n t | 1 | 15% | 8.000 |
| | Th c hành i n t c b n | 2 | 36% | 40.000 |
| | Th c hành i n t công su t | 2 | 18% | 20.000 |
| | Th c hành K thu t s | 1 | 22% | 12.000 |
| | Th c hành V i x lý | 1 | 33% | 18.000 |
| | Th c hành V i u ki n | 2 | 18% | 20.000 |
| | Th c hành ol ng - C m bi n | 2 | 11% | 12.000 |
| | Th ct p môn h c H th ng i u ki n t ng | 2 | 11% | 12.000 |
| | Th c hành i n t - Máy tính | 2 | 29% | 32.000 |

| TT | Tên H c ph n | S tín ch | T I % h c phí | nh m c (ng/sv) |
|-----------|--|-------------|------------------|--------------------|
| | Th c hành i n t ng d ng | 2 | 36% | 40.000 |
| 16 | B môn k thu t ô tô | | | |
| | Th c t p c ut o ô tô | 2 | 23% | 25.000 |
| | Th c t p ng c t trong | 2 | 23% | 25.000 |
| | Th c t p i n ô tô | 2 | 23% | 25.000 |
| 17 | B môn C i n t | | | |
| | Th c hành Vi i u ki n | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành C m bi n | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành H th ng ch p hành | 2 | 41% | 45.000 |
| | Th c hành H th ng C i n t | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành H th ng i ều ki n và truy n thông | 2 | 41% | 45.000 |
| | Th c hành K thu t Robot | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c hành nh n d ng m u và x lý nh | 1 | 44% | 24.000 |
| | Th c hành PLC | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c t p chuyên ngành | 5 | 20% | 55.000 |
| 18 | B môn Ch t o máy | | | |
| | Th c hành ho vi tính | 1 | 04% | 2.000 |
| | Th c hành K thu t o chuyên ngành c khí | 1 | 04% | 2.000 |
| | Th c hành CNC chuyên ngành c khí | 1 | 45% | 25.000 |
| | Th c t p chuyên ngành C khí ch t o máy | 6 | 24% | 80.000 |
| 19 | B môn óng tàu | | | |
| | Th c hành Hàn v tàu | 2 | 27% | 30.000 |
| | Th c hành C.ngh óng và s a ch a tàu phi kim lo i | 2 | 27% | 30.000 |
| | TT ng d ng máy c t CNC trong óng tàu | 2 | 27% | 30.000 |
| | Th c t p óng tàu | 6 | 36% | 120.000 |
| 20 | B môn ng l c | | | |
| | Th c t p chuyên ngành ng l c | 6 | 15% | 50.000 |
| | Th c t p Máy ng l c | 5 | 16% | 45.000 |
| 21 | B môn C h c v t li u | | | |
| | Th c hành s c b n v t li u | 1 | 15% | 8.000 |
| | Th c hành V t li u K thu t | 1 | 15% | 8.000 |
| | Th c hành C h c ch t l ng | 1 | 2% | 1.000 |
| 22 | B môn V t lý | | | |
| | Th c hành V t lý | 1 | 03% | 1.500 |
| 23 | B môn Hóa | | | |
| | Th c hành Hóa h c | 1 | 33% | 18.000 |
| | Th c hành Hóa H u c | 1 | 36% | 20.000 |
| | Th c hành Hóa lý – Hóa keo | 1 | 27% | 15.000 |
| | Th c hành Hóa phân tích | 1 | 40% | 22.000 |
| 24 | B môn CNKT Môi tr ng | | | |

| TT | Tên H c ph n | S tín ch | T I % h c phí | nh m c (ng/sv) |
|----|--------------------------------------|-------------|------------------|--------------------|
| | Thí nghi m phân tích n c và n c th i | 1 | 92% | 50.000 |
| | Thí nghi m CN x lý n c th i | 1 | 92% | 50.000 |
| | Thí nghi m phân tích không khí | 1 | 92% | 50.000 |
| | Thí nghi m CN x lý khí th i | 1 | 92% | 50.000 |
| | Thí nghi m phân tích ch t th i r n | 1 | 92% | 50.000 |
| | Thí nghi m x lý ch t th i r n | 1 | 92% | 50.000 |

