

Nha Trang, ngày 06 tháng 12 năm 2010

BÁO CÁO

TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2007-2010 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2010-2013

Phần thứ nhất

TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2007-2010

I. NHỮNG THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN:

Nhiệm kỳ 2007-2010 Công đoàn Trường Đại học Nha Trang diễn ra trong bối cảnh đất nước đang có nhiều đổi mới trên tất cả các mặt, đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân lao động từng bước được nâng cao. Nhà trường không ngừng phát triển cả về chiều rộng và chiều sâu.

Đội ngũ cán bộ viên chức (CBVC) của Nhà trường đều là những người có phẩm chất chính trị tốt, có lối sống văn hóa, nhiệt tình và có quyết tâm cao trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Công đoàn Trường luôn nhận được sự chỉ đạo trực tiếp và kịp thời của Công đoàn Giáo dục Việt Nam (CĐGDVN), Công đoàn Viên chức Khánh Hòa (CĐVCKH); sự hỗ trợ của các công đoàn trường, viện, trung tâm nghiên cứu trên địa bàn thành phố Nha Trang. Đặc biệt, chúng ta đã nhận được sự chỉ đạo sâu sát, toàn diện và kịp thời của Đảng ủy; sự hợp tác và hỗ trợ nhiều mặt của Giám hiệu, lãnh đạo các đơn vị trong Trường.

Tuy nhiên, trong điều kiện khối lượng công việc chuyên môn khá lớn, công tác CĐ mang tính kiêm nhiệm cho nên nhiều CB không thể dành nhiều thời gian cho hoạt động CĐ; đồng thời do sự khác nhau về tính chất công việc nên việc huy động đông đủ CBVC tham gia các hoạt động của Công đoàn cũng gặp không ít khó khăn. Một số công đoàn bộ phận ở xa Trường ít có điều kiện tham gia các hoạt động chung do CĐ Trường tổ chức.

Cũng trong nhiệm kỳ qua, do nền kinh tế thế giới suy thoái và sự tăng giá của một số mặt hàng thiết yếu trong nước đã ảnh hưởng tới đời sống của nhân dân cả nước nói chung và CBVC, người lao động Nhà trường nói riêng.

II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA NHIỆM KỲ:

II.1 Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng:

Trong những năm qua, bám sát nhiệm vụ và những sự kiện chính trị của đất nước, sự chỉ đạo của CĐGDVN, CĐVCKH, Công đoàn Trường đã chú trọng công tác tuyên truyền giáo dục tư tưởng cho đoàn viên. Đặc biệt, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Công đoàn Trường đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các tổ chức đoàn thể khác như: Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, Hội Cựu chiến binh, Hội Khuyến học để triển khai công tác này, giảm bớt các hoạt động mang tính hình thức, lãng phí, góp phần tạo không khí vui tươi, đoàn kết trong toàn Trường. Cụ thể:

- Quán triệt, học tập các Nghị quyết của Trung ương Đảng; Nghị quyết của Tỉnh Đảng bộ Khánh Hòa; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường khóa 19.
- Triển khai Chương trình hành động trong các năm học của Bộ GD&ĐT và của Hiệu trưởng.
- Quán triệt Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Việt Nam; Đại hội XIII CĐGDVN.

Công tác phổ biến và tổ chức nghiên cứu các nghị quyết, chỉ thị đã được cải tiến về nội dung và hình thức. CBVC tham gia học tập với ý thức trách nhiệm cao. Bên cạnh đó, CĐ cũng đã chủ động tổ chức các cuộc thi tìm hiểu và triển khai các cuộc vận động:

- “Dân chủ - kỷ cương – tình thương – trách nhiệm”.
- “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.
- “Xây dựng người cán bộ công chức, viên chức trung thành – sáng tạo – tận tụy – gương mẫu”.
- “Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục”, “Nói không với đào tạo không đạt chuẩn và không đáp ứng yêu cầu xã hội”, “Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo”.
- Thi tìm hiểu về “80 năm Công đoàn Việt Nam và 50 năm Trường Đại học Nha Trang”.

Chính quyền và công đoàn các cấp đã phối hợp chặt chẽ nhằm cụ thể hóa nội dung các cuộc vận động vào thực tiễn công việc của mỗi cá nhân, đơn vị. Thể hiện qua việc xây dựng chương trình công tác trong các năm học. Cũng trong nhiệm kỳ, đã tiến hành tổng kết 5 năm thực hiện cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm” từ cấp công đoàn bộ phận đến cấp Công đoàn Trường.

II.2 Công đoàn tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ:

Đứng trước yêu cầu phát triển của xã hội nói chung và của Nhà trường nói riêng, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ là một yêu cầu cấp thiết. Đảng ủy, Giám hiệu, CĐ

Nhà trường đã luôn quan tâm, tạo điều kiện, động viên về tinh thần, vật chất và thời gian để CBVC tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học, ...

Xuất phát từ nhận thức đó, toàn thể CBVC nhất là đội ngũ cán bộ giảng dạy đã nỗ lực cố gắng và khắc phục nhiều khó khăn để không ngừng học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ. Đến nay toàn Trường có 48% CBVC có trình độ SĐH (trong đó có 21,6% là tiến sĩ), có 142/644 CBVC đang học SĐH (trong đó 72 cán bộ đang được đào tạo ở nước ngoài), có trên 60 % CBVC có trình độ ngoại ngữ B trở lên và 100% sử dụng máy tính đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Về chuyên môn nghiệp vụ, Công đoàn đã phối hợp cùng chính quyền mở các lớp: 02 lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ sư phạm, 01 lớp bồi dưỡng tâm lý sư phạm, 03 lớp tập huấn về nghiệp vụ công tác quản lý hành chính và văn phòng trong Trường.
- Công đoàn Trường đã tổ chức một lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho gần 100 CB công đoàn, cử 3 lượt cán bộ đi dự tập huấn ngắn hạn về nghiệp vụ công tác công đoàn do CĐVC KH và CĐ GDVN tổ chức.
- Hoàn thành 6 giáo trình được Nhà trường in, trên 50 bài giảng và tài liệu tham khảo.
- Hàng năm CĐBP ở các khoa phối hợp cùng chính quyền tổ chức hội thảo về chuyên môn và nghiệp vụ sư phạm; tham gia cùng chính quyền xây dựng chương trình hành động “Đổi mới quản lý để nâng cao chất lượng đào tạo và hiệu quả nghiên cứu khoa học giai đoạn 2010-2012”; tham gia xây dựng hệ thống chuẩn đầu ra, các chương trình giáo dục đại học và cao đẳng cùng đề cương chi tiết học phần theo hệ tín chỉ.
- Ban chuyên môn Công đoàn Trường đã tổ chức Hội thi Bài giảng điện tử nhằm khuyến khích và chia sẻ những kinh nghiệm hay về biên soạn và trình bày bài giảng trên máy tính, đã cụ thể thành các tiêu chí thi đua đối với cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.

II.3 Tổ chức các phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Nhà trường:

1. Phong trào thi đua:

- Cùng với chính quyền luôn phát động và triển khai trong CBVC – người lao động các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Xây dựng công đoàn vững mạnh”, “Giỏi việc trường – đảm việc nhà”. Ngoài ra, đã phát động các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên, phong trào thi đua lập thành tích chào mừng 50 năm thành lập Trường, Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ 19, Đại hội Công đoàn Trường lần thứ 18,... các phong trào thi đua do Công đoàn Trường tổ chức triển khai góp phần cùng với các phong trào thi đua khác, giúp đoàn viên chuyên biến về ý thức kỷ luật lao động, nâng cao hiệu quả công việc

được giao, là một trong những nhân tố chủ yếu thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Trường.

- Phối hợp cùng chính quyền tiến hành đổi mới một cách mạnh mẽ việc đánh giá công tác thi đua trong Nhà trường theo tinh thần cuộc vận động “Hai không” trong ngành GD - ĐT. Sau ba năm thực hiện, đến nay đã tạo được những chuyển biến tích cực từ nhận thức đến hành động trong thi hành nhiệm vụ của mỗi người, công tác thi đua từng bước đi vào thực chất, giảm bớt hình thức và đối phó; kết quả thi đua năm sau cao hơn năm trước (Phụ lục số 1).

Ghi nhận những đóng góp của các tập thể, cá nhân cho phong trào công đoàn, trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn cấp trên đã khen thưởng cho 10 tập thể và 45 cá nhân là cán bộ, đoàn viên (Phụ lục số 2)

2. Công tác nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến:

- Công đoàn các cấp đã động viên CBVC tích cực tham gia NCKH, chuyển giao công nghệ và thực hiện các SKCT, đồng thời phối hợp cùng chính quyền xây dựng các chế độ, chính sách nhằm không ngừng khuyến khích có hiệu quả các hoạt động này.

- Trong nhiệm kỳ 2007-2010, có 68 đề tài cấp Trường, 86 đề tài cấp Bộ, Tỉnh và 03 đề tài cấp Nhà nước được duyệt, 08 đề tài/dự án Hợp tác Quốc tế. Thực hiện 11 hợp đồng NCKH và chuyển giao công nghệ với các địa phương như: Khánh Hòa, Quảng Bình, Quảng Trị, Ninh Bình, Thái Bình, Bến Tre, An Giang; 07 SKCT cấp Trường được công nhận; 667 bài báo khoa học được đăng trên các tạp chí khoa học trong nước và nước ngoài.

- Trong giai đoạn 2007-2010, Công đoàn Trường có 03 tập thể và 17 cá nhân được nhận Bằng khen của các Bộ, UBND tỉnh về thành tích NCKH và CGCN

II.4 Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cho CBVC, đoàn viên tạo động lực nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học:

Với chức năng, nhiệm vụ của mình, các hoạt động của công đoàn như tham gia công tác quản lý; tổ chức, động viên đoàn viên tham gia các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao; chăm lo đời sống, quan tâm đến tâm tư nguyện vọng của đoàn viên-lao động đều nhằm mục đích làm cho mọi người gắn bó với nhau, với tập thể và yên tâm với công việc được phân công.

1. Tham gia quản lý.

Công đoàn tham gia công tác quản lý được thể hiện ở các hoạt động cụ thể như sau:

- Tham gia công tác xây dựng qui hoạch, tuyển dụng, sử dụng, đào tạo bồi dưỡng, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ quản lý của Trường.

- Phối hợp với chính quyền triển khai thực hiện 3 công khai (chất lượng đào tạo; cơ sở vật chất; đội ngũ giảng viên và tài chính) trên website, các phương tiện và các kênh thông tin của Trường.

- Tích cực tham gia xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ trên tinh thần Nghị định 43 của Chính phủ, cùng các quy chế khác của Nhà trường; thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ trong trường học, minh bạch tài chính...

- Động viên, tạo mọi điều kiện thuận lợi (hỗ trợ, làm thay công việc) để CBVC, đoàn viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận, ngoại ngữ và nghiên cứu khoa học.

- Năm học 2009-2010, Công đoàn cùng với chính quyền tổ chức thảo luận quán triệt, và đề ra chương trình triển khai Chỉ thị 296/CT-TTg ngày 27/2/2010 của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết 05 -NQ/BCSD ngày 06/01/2010 của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo về đổi mới quản lý Giáo dục đại học giai đoạn 2010-2012 trong toàn thể CBVC.

2. Chăm lo đời sống:

- Cùng với chính quyền thực hiện tốt Quy chế dân chủ: tổ chức Hội nghị CBVC hàng năm. Thông qua hội nghị, đại diện CBVC đã tham gia ý kiến đóng góp vào mục tiêu phương hướng năm học và các giải pháp thực hiện; tham gia vào việc xây dựng, sửa đổi các quy định, quy chế của trường, củng cố tổ chức và tăng cường chỉ đạo các hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân theo đúng qui định.

- Công đoàn Trường tích cực tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của CBVC, đại diện BCH là thành viên các Hội đồng tuyển dụng, nâng bậc lương, thi đua khen thưởng...

- Trong nhiệm kỳ qua, đã tổ chức cho 44 CBVC đi tham quan nước ngoài, cụ thể: năm 2008: đoàn gồm 12 CBVC đi tham quan đất nước Trung Quốc; năm 2009: 2 đoàn gồm 22 CBVC đi tham quan đất nước Thái Lan, Malaysia, Singapore; năm 2010: đoàn gồm 10 CBVC đi tham quan đất nước Malaysia, Singapore); ngoài ra từng đơn vị Công đoàn bộ phận tổ chức cho đoàn viên của đơn vị tham quan, nghỉ mát.

- Việc thăm hỏi, hiếu, hỉ cho đoàn viên, gia đình đoàn viên được BCH Công đoàn Trường và các Công đoàn bộ phận đặc biệt quan tâm chú ý thường xuyên và kịp thời. Trong nhiệm kỳ qua, Nhà trường đã chi trợ cấp khó khăn đột xuất, thăm hỏi, hiếu hỉ cho trên 200 lượt người với tổng số tiền hơn 100 triệu đồng; đảm bảo giữ vững và mỗi năm tăng 10 – 15% thu nhập hàng tháng ngoài lương cho CBVC bình quân gần 1.500.000 đồng/người/tháng. Hằng năm, công đoàn chủ động đề xuất lãnh đạo Trường tổ chức các đoàn đi thăm hỏi, tặng quà chúc Tết các cán bộ nhà giáo lão thành của Trường đã nghỉ hưu, các mẹ liệt sỹ do Trường nhận hỗ trợ chăm sóc nuôi dưỡng, đồng bào xã Giang Ly huyện miền núi Khánh Vĩnh...

- Xuất phát từ thực tiễn, Công đoàn Trường chủ động đề xuất và được chính quyền đồng tình đề ra chủ trương: hỗ trợ cán bộ giáo viên trẻ bằng trích vốn tự có của Trường cho vay không tính lãi 10.000.000^d/người để mua máy tính xách tay phục vụ giảng dạy, 10.000.000^d/người mua phương tiện đi lại, một năm ở nhà công vụ (K1) miễn phí đối với CBGV mới về Trường có học vị tiến sỹ, ưu tiên bố trí chỗ ở cho giảng viên trẻ mới nhận công tác.

- Trong nhiệm kỳ qua Công đoàn trường đã duy trì việc biểu dương khen thưởng con CBVC của Trường thi đấu đại học, cao học, nghiên cứu sinh, đạt học sinh giỏi; tổ chức các hoạt động vui chơi, tham quan và tặng quà cho các cháu nhân dịp ngày Quốc tế thiếu nhi, Tết trung thu.

- Hàng năm, Công đoàn cùng phối hợp với cơ sở y tế khám sức khỏe tổng quát cho CBVC-lao động.

- Hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao:

Hoạt động văn nghệ, TDTT được các cấp công đoàn trong Nhà trường quan tâm. Với nhiều nội dung, hình thức phong phú, việc tổ chức các hoạt động gắn với sự kiện cụ thể như ngày Quốc tế Phụ nữ, ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, ngày Quốc tế Lao động, ngày Nhà giáo Việt Nam... tạo ra không khí vui tươi, phấn khởi trong toàn Trường.

Một số hoạt động văn nghệ, thể thao tiêu biểu trong nhiệm kỳ:

+ Hàng năm, tổ chức Hội diễn văn nghệ toàn Trường vào dịp kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.

+ Tham gia hội diễn văn nghệ CNVC lao động khối các trường viện.

+ Tổ chức hội thao truyền thống hàng năm với nhiều môn như bóng đá mi ni, đi bộ, kéo co, lắc vòng, nhảy bao bố ...

+ Thành lập các đội, đoàn thể thao tham gia các giải thi đấu do LĐLĐ tỉnh Khánh Hòa, Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Khối các công đoàn Trường – Viện, báo Giáo dục & Thời đại tổ chức, đạt các giải cao.

Có thể nói, phong trào văn hóa, thể dục thể thao đã có tác dụng tốt, thu hút được sự tham gia đông đảo của CBVC.

Ngoài các hoạt động trên, các công đoàn bộ phận còn chủ động tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề cho đoàn viên tại công đoàn mình nhân các ngày kỷ niệm, .

II.5 Tham gia công tác từ thiện xã hội, xây dựng cơ quan văn hóa:

- Tham gia hoạt động từ thiện là một hình thức và việc làm rất nhân văn, nét đẹp nổi bật đã khắc sâu vào tâm trí mỗi CBVC của Trường ĐHTN. Truyền thống đó luôn được giữ vững và không ngừng phát huy, đặc biệt hơn 2 năm qua, 100% CBVC và người lao động trong Trường đã tích cực đóng góp vào các quỹ và các hoạt động từ

thiện **569.530.000 đồng** (Phụ lục số 3) và đã kịp thời gửi đến các quỹ đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn, quỹ giáo dục miền núi, quỹ Bảo trợ trẻ em, xây dựng nhà tình thương, nhà đại đoàn kết và trực tiếp giúp đỡ cho đồng bào nhân dân các tỉnh Khánh Hòa, Quảng Bình, Kiên Giang, các vùng gặp khó khăn, hoạn nạn, thiên tai, cán bộ viên chức bị bệnh nặng, gặp khó khăn đặc biệt.

- CĐ luôn quan tâm đến việc xây dựng Nhà trường, đơn vị thành cơ quan văn hóa của tỉnh Khánh Hòa với các hoạt động cụ thể như: thực hiện tốt các đường lối, chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nội quy của đơn vị và các qui định của ngành, của địa phương, bảo đảm an toàn lao động và vệ sinh trong cơ quan, thực hiện đoàn kết nội bộ và giữ gìn nếp sống văn hóa trong nhà trường. Liên tục 2 năm qua 2008, 2009 Nhà trường đã được Tỉnh Khánh Hòa cấp Bằng chứng nhận Cơ quan văn hóa.

II.6 Công tác nữ công, tài chính và các hoạt động khác:

Thấy rõ được tầm quan trọng của hoạt động nữ công trong tổ chức công đoàn, công tác nữ công trong Nhà trường có nhiều khởi sắc, hoạt động nữ công là một trong các hoạt động nổi bật của CĐ Trường.

- Một nội dung có ý nghĩa hết sức quan trọng được được Ban nữ công công đoàn và các tổ nữ công quan tâm đó là công tác tuyên truyền, giáo dục và đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường – đảm việc nhà”, phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Kết quả thi đua năm sau cao hơn năm trước, thể hiện sự cố gắng, phấn đấu của toàn thể nữ CBVC Nhà trường (Phụ lục số 1).

- Trong từng đơn vị, nữ CBVC là nhân tố tích cực tham gia phong trào cải tiến, đổi mới phương pháp giảng dạy, tham gia NCKH, phát huy sáng kiến cải tiến để nâng cao chất lượng: phục vụ, quản lý và đào tạo (Phụ lục số 4).

- Hàng năm, vào các dịp kỷ niệm 8/3, 1/6, Tết Trung thu, 20/10 Ban nữ công đều có các sinh hoạt bổ ích và được sự hưởng ứng nhiệt thành toàn thể nữ CBVC và người lao động:

+ Tổ chức tham quan khu du lịch Wonder park – Sông Lô nhân dịp 8/3/2008; tham quan, dã ngoại và tắm bùn tại khu du lịch Suối khoáng nóng Tháp Bà nhân dịp 20/10/2010.

+ Tổ chức buổi tọa đàm với chủ đề “*Hạnh phúc gia đình; nuôi con khỏe dạy con ngoan; ứng xử giao tiếp trong gia đình, trường học;...*” nhân dịp 20/10/2008;

+ Tổ chức thành công Hội thi trình diễn thời trang công sở trong nữ CBVC và người lao động nhân dịp 8/3/2010.

+ Tổ chức 01 lớp học khiêu vũ trong CBVC, thu hút gần 40 người tham gia.

- Bên cạnh các hoạt động từ thiện chung của CĐ Trường, Ban nữ công cũng đã có các hoạt động nhân đạo riêng hàng năm như: đi thăm tặng quà cho mẹ Liệt sỹ mà

Trường đang phụng dưỡng, các gia đình thương binh, liệt sỹ của Trường; thăm và tặng quà cho các cháu ở các lớp tình thương của Phường Vĩnh Thọ, Vĩnh Phước, trại trẻ mồ côi phía Bắc Nha Trang với số tiền 5.000.000đ/năm. Số tiền trên được trích từ Quỹ tình thương của tập thể nữ CBVC Nhà trường (mỗi người đóng 5.000đ/tháng). (Tổng hợp thu chi Quỹ tình thương – Phụ lục số 5)

- Công tác tài chính của Công đoàn luôn đảm bảo việc thu, chi theo quy định chung, thực hiện việc thu, chi theo kế hoạch và đúng tỷ lệ chi các hạng mục qui định, đảm bảo tính công khai, minh bạch và tuân thủ đúng các nguyên tắc quản lý tài chính.

II.7 Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng:

- Từ đầu nhiệm kỳ BCH Công đoàn Trường đã xây dựng chương trình hoạt động cho toàn khóa, cùng với đảng ủy, chính quyền xây dựng quy chế phối hợp nhằm tạo sự đồng thuận, nhịp nhàng, gắn kết trong mọi hoạt động của Nhà trường.

- BCH Công đoàn Trường duy trì đều đặn chế độ hội họp, cụ thể 1 tháng họp BCH 1 lần, 1 quý họp BCH mở rộng đến Chủ tịch các công đoàn bộ phận 1 lần, Ban Thường vụ duy trì tốt chế độ họp định kỳ và trực giải quyết công việc, chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động theo từng tháng, quý, định kỳ đánh giá kết quả thực hiện. Các ban chuyên môn của Công đoàn đều có trách nhiệm xây dựng và triển khai các nhiệm vụ dựa theo kế hoạch chung của Công đoàn Trường.

- Ủy ban kiểm tra Công đoàn định kỳ tổ chức kiểm tra toàn diện các công đoàn bộ phận (mỗi công đoàn bộ phận được kiểm tra ít nhất 1 lần trong nhiệm kỳ) và có kết luận, kiến nghị báo cáo BCH Công đoàn Trường hàng quý đều đặn.

- Tổ chức **01** lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Công đoàn cho trên 90 cán bộ Công đoàn từ tổ trưởng trở lên.

- Cử **10** lượt cán bộ các ban và Ủy ban kiểm tra Công đoàn trường đi tập huấn các lớp và dự hội nghị do Công đoàn GDVN và CĐVC Khánh Hòa tổ chức.

- Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn Trường đã ra quyết định kết nạp **130** công đoàn viên mới, nhưng đồng thời cũng có **57** đoàn viên nghỉ sinh hoạt do chuyển công tác, nghỉ hưu (biến động đoàn viên qua các năm – Phụ lục số 6).

- Sắp xếp lại tổ chức bộ máy hoạt động công đoàn: thành lập mới **01** tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn Trường (CĐ K. ĐHTC); thành lập, sắp xếp lại nhân sự **04** CĐBP trên cơ sở tách từ các CĐBP Khoa Kinh tế và K. KHCB.

- Theo sự chỉ đạo của Đảng ủy, định kỳ hàng năm, các công đoàn bộ phận và BCH Công đoàn trường đã tổ chức cho cán bộ đoàn viên và viên chức lao động góp ý cho sự lãnh đạo của các chi ủy, chi bộ và Đảng ủy; lấy phiếu đánh giá cán bộ lãnh đạo từ cấp đơn vị đến cấp Trường trong CBVC và người lao động. Thông qua các hoạt động cụ thể đó đã tạo một chuyển biến lớn trong lãnh đạo cũng như thực thi các nhiệm vụ trong toàn trường ngày một hiệu quả hơn. Công đoàn đã tập trung bồi dưỡng, giúp đỡ và giới thiệu

57 cán bộ, đoàn viên ưu tú được Đảng ủy xem xét và kết nạp (năm 2008: 15; năm 2009: 19; năm 2010: 23), tăng 58% so với nhiệm kỳ 2005-2007, ngày càng có nhiều đoàn viên trẻ thể hiện rõ nguyện vọng, tha thiết được đứng vào hàng ngũ của Đảng.

III. NHỮNG TỒN TẠI VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

III.1 Những tồn tại:

- Mặc dù các hoạt động của Công đoàn nhìn chung là sôi nổi và lôi cuốn được nhiều người tham gia, vẫn còn một bộ phận đoàn viên ít quan tâm đến các hoạt động chung, nhất là các phong trào văn hóa, thể thao.

- Cán bộ công đoàn ở các công đoàn bộ phận hoạt động chưa đều tay. Tính chủ động trong công việc ở một số cán bộ công đoàn còn hạn chế, làm ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động công đoàn ở đơn vị.

- Một số công đoàn bộ phận còn lúng túng, nội dung hoạt động còn hạn chế, chưa được duy trì thường xuyên, thực hiện các báo cáo theo yêu cầu còn chậm trễ, một số đơn vị chưa phát huy đầy đủ vai trò vị trí của tổ chức công đoàn.

- Hoạt động chuyên môn của Công đoàn Trường cũng như các công đoàn bộ phận chưa được đầu tư đúng mức, chưa tạo ra được nhiều hoạt động có hiệu quả nhằm lôi cuốn CBVC tích cực đổi mới PPGD, tham gia NCKH, hoặc nâng cao hiệu quả quản lý và phục vụ trong Trường. Chưa tạo ra được nhiều hoạt động mang màu sắc công đoàn đậm nét.

- Công tác thi đua còn nhiều bất cập, mặc dù ngay từ đầu nhiệm kỳ đã xây dựng các tiêu chí thi đua song cơ bản vẫn phụ thuộc vào kết quả thi đua của chính quyền để xét thi đua công đoàn, các tiêu chí chưa bám sát thực chất hoạt động công đoàn nên hiệu quả chưa cao, chưa tạo ra động lực mạnh mẽ cho phong trào thi đua trong cán bộ đoàn viên và người lao động.

- Hoạt động của Ban TTND, UBKT Công đoàn tuy có chuyển biến, nhưng vẫn chưa ngang tầm nhiệm vụ, còn lúng túng về nghiệp vụ và chưa thường xuyên giám sát các hoạt động theo chức năng.

- Cán bộ công đoàn Trường kiêm nhiệm, thời gian dành cho hoạt động công đoàn không nhiều, dẫn tới hạn chế hiệu quả công việc.

- Kinh phí hỗ trợ cho các hoạt động của công đoàn các cấp còn hạn chế và eo hẹp, nên ảnh hưởng tới chất lượng các phong trào. Chế độ trả thù lao cho cán bộ Công đoàn còn khiêm tốn, làm ảnh hưởng phần nào đến sự nhiệt tình và tâm huyết của cán bộ CĐ các cấp.

III.2 Các bài học kinh nghiệm:

Thông qua hoạt động của Công đoàn trong nhiệm kỳ 17, chúng ta có thể rút ra các bài học chủ yếu sau đây:

- Cần làm tốt công tác tuyên truyền, vận động giáo dục để cán bộ, viên chức (nhất là cán bộ trẻ) có nhận thức đúng đắn về vai trò, trách nhiệm của mình trong hoạt động và xây dựng tổ chức công đoàn.

- Để triển khai thành công các cuộc vận động của chính quyền và Công đoàn cấp trên, cần cụ thể hóa nội dung các cuộc vận động thành các hoạt động, các yêu cầu cụ thể bám sát với đặc điểm Nhà trường và đơn vị; có bộ phận chuyên trách theo dõi, đôn đốc thực hiện, ví dụ: Thành lập các Ban hay Hội đồng tư vấn giúp cho Đảng ủy, Giám hiệu, Công đoàn trường

- Cần quan tâm đặc biệt đến công tác cán bộ công đoàn: từ khâu bầu chọn đến việc tổ chức bồi dưỡng năng lực công tác. Một đội ngũ cán bộ công đoàn có nhiệt huyết cao, có năng lực tốt chắc chắn sẽ giúp hoạt động Công đoàn không ngừng khởi sắc.

- Cán bộ công đoàn các cấp cần thường xuyên tranh thủ sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp đồng bộ với chính quyền và các đoàn thể trong Nhà trường để có thể triển khai các hoạt động công đoàn mang lại hiệu quả cao.

- Cần có chế độ tương ứng với vị thế và hiệu quả công tác của tổ chức công đoàn và mỗi cán bộ công đoàn trong Nhà trường.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN

NHIỆM KỲ 2010-2013

I. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Nha Trang lần thứ 19 nhiệm kỳ 2010 – 2015 đã xác định *“Đổi mới để tiếp tục xây dựng Nhà trường trở thành một cơ sở đào tạo đa ngành có chất lượng/thương hiệu trong trong hệ thống giáo dục đại học Việt Nam, một trung tâm khoa học, văn hóa của khu vực.*

Tiếp tục thực hiện Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” để củng cố và nâng cao vai trò tiên phong gương mẫu của người cán bộ, đảng viên trong công tác và trong cuộc sống.

Giữ vững đoàn kết và đồng thuận. Tiếp tục đổi mới phương thức tổ chức quản lý và điều hành để đảm bảo và nâng cao chất lượng đào tạo, nâng cao hiệu quả nghiên cứu khoa học. Từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CBVC và HSSV”.

Thực hiện sự chỉ đạo của Công đoàn Giáo dục Việt Nam: *“Đại hội Công đoàn Giáo dục các cấp phải thực sự là đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi, đổi mới của đoàn viên và người lao động, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của ngành”.*

Chủ đề của Đại hội là: “Đoàn kết, trí tuệ, kỷ cương và đổi mới hoạt động của công đoàn để góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, NCKH và cải thiện đời sống”.

1. Mục tiêu chung: *“Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn trường nhằm phát huy tiềm năng trí tuệ, lao động sáng tạo của CBVC, người lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nghị quyết của Đại hội Đảng bộ trường lần thứ 19 là nâng cao chất lượng đào tạo, NCKH, đời sống và thực hiện kỷ cương trong Nhà trường”.*

2. Các chỉ tiêu phấn đấu cụ thể:

1) Có từ 70% đoàn viên Công đoàn đạt các danh hiệu thi đua LĐTT, CSTĐ các cấp và 80% nữ đoàn viên Công đoàn đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” trở lên.

2) Có từ 70% cán bộ, đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “Cán bộ, đoàn viên công đoàn xuất sắc” trở lên.

3) Có từ 70% Công đoàn bộ phận, tổ Công đoàn trực thuộc đạt danh hiệu Công đoàn vững mạnh, xuất sắc trở lên.

4) Tích cực tuyên truyền vận động và kết nạp hết người lao động có nguyện vọng và đủ điều kiện, tiêu chuẩn vào Tổ chức Công đoàn.

5) Bồi dưỡng và giới thiệu cho Đảng ủy xét kết nạp từ 30- 40 đoàn viên Công đoàn trở lên được đứng vào hàng ngũ của Đảng Cộng sản Việt Nam.

6) Không có đoàn viên công đoàn vi phạm kỷ luật và chính sách dân số.

7) Tích cực tham gia vào các hoạt động chuyên môn trong Nhà trường: nâng cao chất lượng đào tạo, NCKH, đời sống và thực hiện kỷ cương trong Nhà trường. Hàng năm có từ 1-2 hoạt động thiết thực gắn với các công tác này.

II. NHỮNG NHIỆM VỤ CHỦ YẾU VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác chính trị tư tưởng, phát huy quyền làm chủ và năng lực của đoàn viên, tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ cao về chuyên môn nghiệp vụ.

Để thực hiện được các nhiệm vụ này, chúng ta cần tiến hành các nội dung và biện pháp sau:

1.1. Bằng nhiều hình thức tuyên truyền vận động CBVC, người lao động, quán triệt sâu sắc và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc của Đảng lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Nha Trang lần thứ XIX. Vận động công đoàn viên tham gia có hiệu quả cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” thông qua những việc làm cụ thể trong giảng dạy, trong giảng dạy, trong sinh hoạt và trong cuộc sống.

1.2. Tiếp tục triển khai cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm*”, “*nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong ngành giáo*

dục”, “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức, học tập và sáng tạo*”, nâng cao tinh thần trách nhiệm và lương tâm nghề nghiệp, nghiêm túc thực hiện kỷ luật lao động thể hiện qua việc thực hiện tốt “*10 điều cán bộ viên chức Trường Đại học Nha Trang không được làm*”, xây dựng đơn vị và Nhà trường thành một tập thể đoàn kết đồng thuận, mọi người gắn bó giúp đỡ nhau, vì quyền lợi chung, vì lợi ích chính đáng của đoàn viên. Tổ chức cam kết thi đua giữa các đơn vị và cá nhân, hàng năm tổ chức đánh giá vào dịp 20/11 để tôn vinh các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến. Công đoàn trường và công đoàn bộ phận tích cực tham gia vào quá trình tuyển chọn, quy hoạch, bồi dưỡng, đề bạt, sắp xếp bố trí cán bộ, theo đúng quy định chung và yêu cầu của từng vị trí công tác, đảm bảo dân chủ, công khai, phát huy được năng lực chuyên môn, trí tuệ và nhân cách của từng cán bộ, viên chức trong Trường.

1.3. Trên cơ sở quán triệt sâu sắc chủ trương, đường lối của Đảng và Nhà nước..., căn cứ vào nhiệm vụ của từng đơn vị, BCH Công đoàn Trường, các công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch và chương trình công tác cụ thể nhằm động viên CBVC, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị và thực hiện tốt chức năng chăm lo đời sống của người lao động.

1.4. Công đoàn phối hợp với Đoàn thanh niên và Hội sinh viên tiến hành các hoạt động ngoại khóa, hỗ trợ, tư vấn có hiệu quả nhằm phòng chống các tệ nạn xã hội trong CBVC và HSSV.

2. Đẩy mạnh các hoạt động phong trào thiết thực góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, hiệu quả NCKH. Tích cực tham gia có hiệu quả vào quá trình xây dựng và phát triển Nhà trường trong giai đoạn mới

Công đoàn Trường chủ động tham gia tích cực, có hiệu quả vào việc nâng cao chất lượng đào tạo, hiệu quả NCKH, tích cực tham gia có hiệu quả vào quá trình xây dựng và phát triển Nhà trường trong giai đoạn mới, theo đúng chức năng tham gia quản lý và chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CBVC và người lao động với các nội dung và giải pháp thực hiện sau:

2.1. Công đoàn Trường và các công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động hàng năm, tích cực triển khai kế hoạch chiến lược phát triển Trường Đại học Nha Trang đến năm 2020, Chương trình hành động của Bộ Giáo dục và Đào tạo về đổi mới quản lý giáo dục đại học giai đoạn 2010-2012, Chương trình hành động đổi mới công tác quản lý, nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học trong Trường giai đoạn 2010-2012. Để làm tốt công việc này cần triển khai tốt các nội dung sau:

- Hoàn thiện các Ban chuyên môn của Công đoàn.
- Phân công trách nhiệm cụ thể cho các thành viên trong Ban chấp hành công đoàn Trường và các thành viên trong các ban chuyên môn của Công đoàn.
- Phối hợp với chính quyền hàng năm tổ chức 1-2 hoạt động chuyên môn gắn với công tác nâng cao chất lượng đào tạo, hiệu quả NCKH. Trong đó, trọng tâm là cải tiến

bài giảng theo học chế tín chỉ, đổi mới PPGD theo hướng lấy sinh viên làm trung tâm và đổi mới hình thức thi theo hướng tăng cường hình thức thi đánh giá cả quá trình học tập của sinh viên, lập ngân hàng câu hỏi thi.

- Cùng chính quyền tìm biện pháp tạo động lực để cán bộ, đoàn viên Công đoàn chủ động xây dựng và hoàn thành các chương trình nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ phục vụ đời sống xã hội và chương trình hợp tác quốc tế góp phần nâng cao vị thế của Nhà trường.

- Xây dựng kế hoạch phối hợp với chính quyền hỗ trợ phát triển sản phẩm, quảng bá, đăng ký sáng chế, chuyển giao công nghệ cho các công đoàn viên có công trình NCKH có thể ứng dụng trong thực tế.

2.2. Động viên và tổ chức cho cán bộ, đoàn viên và người lao động tích cực tham gia xây dựng Đảng, tích cực hưởng ứng “*Cuộc vận động xây dựng chính đốn Đảng*”, giáo dục, động viên và giới thiệu những cán bộ, viên chức ưu tú cho tổ chức Đảng, góp phần xây dựng Đảng bộ Nhà trường thành một Đảng bộ trong sạch vững mạnh.

2.3. Tích cực tham gia cùng với chính quyền thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động đổi mới quản lý giáo dục đại học theo chỉ đạo của Bộ GD&ĐT và lộ trình cải cách hành chính giai đoạn 2011 – 2015 trong Nhà trường, cùng chính quyền từng bước hoàn thiện cơ chế quản lý theo hướng tinh gọn, phân cấp, ủy quyền và phân định rõ trách nhiệm cũng như có chế độ chi trả thù lao tương xứng với sự cống hiến và đóng góp của mỗi người lao động trong Trường. Để làm tốt công việc này cần triển khai tốt các nội dung sau:

- Chủ động phối hợp với chính quyền hoàn chỉnh quy chế chi tiêu nội bộ theo hướng chi trả lương kỳ 2 hợp lý dựa trên khối lượng, chất lượng, hiệu quả công việc và theo hướng khoán người, khoán việc nhằm thúc đẩy các cá nhân nỗ lực hoàn thành công việc được giao.

- Phối hợp với chính quyền cải tiến công tác đánh giá, phân loại, khen thưởng,... cán bộ công chức hàng năm theo hướng khen thưởng đúng người đúng việc.

- Xây dựng chế độ khuyến khích (cả về vật chất và tinh thần) đối với người tốt, việc tốt.

2.4. Tích cực, chủ động tham gia cùng chính quyền xây dựng các dự án đầu tư cơ sở vật chất và giám sát quá trình triển khai xây dựng các công trình xây dựng và mua sắm vật tư thiết bị, phục vụ đào tạo, NCKH và quản lý trong trường.

3. *Đẩy mạnh công tác phục vụ đời sống xã hội và nâng cao chất lượng, nội dung công tác nữ trong cán bộ viên chức*

Nội dung các giải pháp thực hiện:

3.1. Quán triệt cho cán bộ đoàn viên và người lao động nhận thức rõ vị trí, vai trò của Trường Đại học Nha Trang – một Trung tâm khoa học văn hóa đào tạo lớn ở vùng Nam Trung bộ và Tây nguyên, có trách nhiệm và nghĩa vụ tham gia vào các chương

trình phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn. Từ đó động viên đề cán bộ, viên chức tham gia với tinh thần trách nhiệm và có hiệu quả cao trong công tác xã hội từ thiện, tiếp tục làm tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, phụng dưỡng bà mẹ liệt sỹ, xây dựng nhà tình nghĩa, giúp đỡ đồng bào bị thiên tai lũ lụt, xây dựng Quỹ vì người nghèo, Quỹ xã hội từ thiện, giúp đỡ các địa phương ở vùng sâu vùng xa...

3.2. Công đoàn tham gia vào quá trình vận động và tổ chức các đơn vị sản xuất, dịch vụ, chuyển giao công nghệ. Động viên cán bộ, viên chức ở các Viện, Trung tâm, Xưởng, Trại thực nghiệm làm tốt nhiệm vụ phục vụ đào tạo, NCKH và phục vụ đời sống xã hội.

3.3. Đội ngũ nữ cán bộ viên chức chiếm hơn 33% trong tổng số CBVC, người lao động của toàn Trường. Nhiều đơn vị có đông nữ đoàn viên công đoàn như: khoa Kinh tế, khoa Kế toán, khoa Chế biến, Thư viện, Viện NCCNSH&MT ... Do đó, Công đoàn Trường động viên và tạo điều kiện cho nữ đoàn viên công đoàn tham gia công tác quản lý, công tác nghiên cứu khoa học và bồi dưỡng nâng cao trình độ. Để làm tốt công việc này cần triển khai tốt các nội dung sau:

- Công đoàn phối hợp với Ban vì sự tiến bộ của Phụ nữ thực hiện các chương trình hành động về bình đẳng giới, đảm bảo quyền lợi và phát huy vai trò của nữ cán bộ viên chức trong mọi hoạt động của Nhà Trường.

- Tiếp tục triển khai cuộc vận động: “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” và “Xây dựng gia đình tiến bộ, văn minh, hạnh phúc” trong nữ cán bộ đoàn viên công đoàn.

- Xây dựng tiêu chí tôn vinh nữ đoàn viên công đoàn có thành tích xuất sắc trong giảng dạy, nghiên cứu và công tác.

- Tổ chức tốt các ngày kỷ niệm và truyền thống hàng năm.

4. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, xây dựng Công đoàn vững mạnh toàn diện, nâng cao vị thế của công đoàn Trường Đại học Nha Trang trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

Hoạt động của Công đoàn Trường phải bám sát định hướng và chỉ đạo thường xuyên của Đảng uỷ, của Công đoàn Giáo dục Việt Nam và tranh thủ sự chỉ đạo, hỗ trợ của Công đoàn Viên chức Khánh Hòa. Đồng thời, Công đoàn chủ động phối hợp với Ban Giám hiệu, Lãnh đạo các đơn vị, tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản HCM, Hội sinh viên Trường. Công đoàn Trường là một Công đoàn cơ sở, quản lý toàn diện và trực tiếp các công đoàn bộ phận trong thời gian tới cần thực hiện tốt giải pháp sau:

4.1. Để hoạt động công đoàn có hiệu quả, từng bước trẻ hóa đội ngũ cán bộ công đoàn theo hướng tăng cường đưa các bộ trẻ là lãnh đạo tại các bộ môn, đơn vị vào các vị trí lãnh đạo công đoàn bộ phận và xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn kế cận từ công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc đến Công đoàn Trường.

4.2. Đổi mới việc sinh hoạt công đoàn của công đoàn bộ phận theo hướng chuyên nghiệp và sát thực. Đổi mới nội dung sinh hoạt theo hướng tổ chức thảo luận các chuyên đề hướng đến các mục tiêu cụ thể trong mỗi giai đoạn phát triển của Nhà trường.

4.3. Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp, ít nhất tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn 1 lần/ năm cho cán bộ công đoàn từ tổ trưởng các công đoàn bộ phận trở lên. Đẩy mạnh và cải tiến công tác thông tin trong hoạt động công đoàn. Nâng cao chất lượng họp thường kỳ của Ban Thường vụ, Hội nghị Ban chấp hành. Triển khai hoạt động thường xuyên và nâng cao chất lượng, hiệu quả của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn, Ban Nữ công và các Ban chuyên môn của Công đoàn trường.

4.4. Tăng cường hợp tác, trao đổi kinh nghiệm, giao lưu thể thao – văn nghệ với Công đoàn các Trường, Viện trong tỉnh Khánh Hòa và Công đoàn các Trường Đại học, Cao đẳng trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam. Để làm tốt công việc này cần triển khai tốt các nội dung sau:

- Xây dựng và duy trì thường xuyên đội bóng đá mini của công đoàn Trường, thường xuyên tổ chức luyện tập, giao lưu và thi đấu với các Công đoàn các Trường Đại học, Cao đẳng trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam và Công đoàn các Viện trong tỉnh Khánh Hòa.

- Xây dựng và duy trì đội văn nghệ của công đoàn Trường để phục vụ cho các hoạt động trong Trường và tham gia giao lưu văn nghệ với Công đoàn các Trường Đại học, Cao đẳng trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam và Công đoàn các Viện trong tỉnh Khánh Hòa.

4.5. Phát huy vai trò và mở rộng quan hệ với các công đoàn trường đại học trong khu vực, tỉnh Khánh Hòa.

4.6. Xây dựng tiêu chí tôn vinh các điển hình tiên tiến (cá nhân và tập thể) của năm học và tổ chức tôn vinh vào lễ khai giảng hàng năm.

Với tiềm năng to lớn của 650 cán bộ, đoàn viên công đoàn đầy tâm huyết với phong trào công đoàn và sự phát triển của Trường Đại học Nha Trang, với sự quan tâm chỉ đạo và giúp đỡ của Công đoàn cấp trên, sự phối hợp hỗ trợ của các đơn vị bạn, đặc biệt là sự chỉ đạo của Đảng ủy, sự quan tâm cộng tác của Ban Giám hiệu và Thủ trưởng các đơn vị, chúng ta hoàn toàn có đủ cơ sở để tin tưởng phong trào Công đoàn Trường Đại học Nha Trang sẽ tiếp tục phát triển ngang tầm với vị thế mới của Nhà trường trong những năm tới.

**TM/ BCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**

Phan Thanh Liêm

Phụ lục 1: Kết quả thi đua:

Năm học	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Nội dung			
I. Phong trào thi đua “lao động giỏi”:			
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp Bộ:	2	3	1
- Danh hiệu CSTĐ cấp cơ sở:	45	51	47
- Danh hiệu Lao động tiên tiến:			
+ Tập thể:	26 (43%)	37 (50%)	66 (79%)
+ Cá nhân:	265 (58%)	248 (55%)	323 (69%)
- Danh hiệu lao động xuất sắc:	5 (8%)	8 (11%)	10 (12%)
II. Phong trào thi đua Công đoàn:			
- Danh hiệu cán bộ, CĐV xuất sắc:	231 (46%)	227 (44%)	318 (58%)
- Danh hiệu CĐBP vững mạnh xuất sắc:	9 (45%)	11 (50%)	18 (75%)
III. Phong trào thi đua “Giải việc trường – đảm việc nhà”:	74 (49%)	68 (45%)	109 (60%)

Phụ lục 2: Kết quả khen thưởng:

Năm học	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Nội dung			
- Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:			
+ Tập thể:			1
+ Cá nhân:	1	2	1
- Bằng khen của CD GDVN, LĐLĐ tỉnh:			
+ Tập thể:	1	3	2
+ Cá nhân:	5	5	3
- Giấy khen của Công đoàn Viên chức KH:			
+ Tập thể:	2		1
+ Cá nhân:	4	6	5
- Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”:		9	8

Phụ lục 3: Kết quả đóng góp quỹ xã hội – từ thiện:

Nội dung \ Năm	2008	2009	2010
- Xây dựng nhà công vụ:	35.500.000		
- Ủng hộ CBVC, gia đình CBVC:	30.000.000	3.000.000	16.400.000
- Ủng hộ đồng bào bị bão lụt, thiên tai:	30.000.000	21.000.000	120.000.000
- Ủng hộ quỹ Bảo trợ trẻ em:	6.500.000	5.565.000	
- Ủng hộ quỹ Mái ấm công đoàn:		5.565.000	
- Đóng góp tu tạo đền thờ Chu Văn An		5.000.000	
- Đóng góp xây dựng các công trình chào mừng 1000 năm Thăng Long Hà Nội:			5.000.000
- Đóng góp ủng hộ xây dựng cụm tượng 10 nữ thanh niên xung phong Ngã ba Đồng Lộc (từ quỹ Nhà trường)		100.000.000	
- Giúp đỡ đồng bào dân tộc miền núi, giáo dục miền núi – vùng sâu – vùng xa (từ quỹ Nhà trường)	30.000.000	30.000.000	36.000.000
- Xây dựng nhà tình nghĩa, nhà đại đoàn kết (từ quỹ Nhà trường):	30.000.000	30.000.000	30.000.000
Cộng:	162.000.000	200.130.000	207.400.000

Phụ lục 4: Thành tích NCKH, SKCT trong nữ CBVC và người lao động:

Nội dung \ Năm	2008	2009	2010
- Đề tài NCKH cấp Nhà nước, Bộ, tỉnh:	3/22	1/16	3/16
- Đề tài NCKH cấp Trường:		4/17	7/15
- SKCT:	8/22	10/28	12/23

Phụ lục 5: Tổng hợp thu – chi Quỹ tình thương của nữ CBVC Nhà trường:

Nội dung \ Năm	Thu	Chi	Tồn
	(Thu trong năm +tồn năm trước)		
Năm 2008	13.430.000	4.450.000	8.980.000
Năm 2009	22.190.000	9.561.000	12.629.000
Năm 2010 (tính đến 30/11/2010)	21.969.000	19.705.000	2.264.000

Ghi chú: Các nội dung chi gồm: chi thăm hỏi nữ CBVC ốm đau; mừng nữ CBVC lập gia đình, sinh con; viếng nữ CBVC, chồng, con, bố, mẹ nữ CBVC mất; làm công tác từ thiện.

Phụ lục 6: Tình hình biến động đoàn viên:

Năm	2008	2009	2010
Nội dung			
- Số đoàn viên được kết nạp:	59	31	41
- Số đoàn viên nghỉ sinh hoạt do chuyển công tác, nghỉ hưu:	24	11	30
- Tăng (+)/giảm (-)	+35	+20	+11